

NET ZERO CITIES



EU MISSION PLATFORM

CLIMATE NEUTRAL AND SMART CITIES



NetZeroCities on saanut rahoitusta H2020-tutkimus- ja innovaatio-ohjelmasta avustussopimuksen nro 101036519 nojalla.



Siloista synergioihin:

*yhteistyöhön perustuvien lähestymistapojen
mahdollistaminen*

Transition Team -ohjelman puitteissa



Tämä hanke on saanut rahoitusta H2020-tutkimus- ja innovaatio-ohjelmasta avustussopimuksen nro 101036519 nojalla.



Transition Team -ohjelma

Alue 1:

**Virastojen välisen
koordinoinnin ja
yhteistyön
edistäminen**

Alue 2:

**TT:n
toimivaltuuksien
vahvistaminen
sisäisesti ja
ulkoisesti**

**Alue 3:
TT:n valmiuksia
ja kykyjä**

Alue 4:

**Prototyyppie
n
lähestymistapa
siirtymätiimi**







not enough
evolving
waiting
cohesive
not finished
on hold
small
fading
up and running
restructuring
in transition
present
internal
unclear
prioritizing





Yleinen tavoite

Luoda turvallinen, yhteistyöhön perustuva tila vertaisoppimista, pohdintaa ja innovaatiota varten Net Zero Mission -hankkeeseen osallistuville kaupunkien edustajille, jotta he voivat tässä istunnossa pohtia erityisesti siirtymätiimiin, hallintomalleihin ja yhteistyökäytäntöihin liittyviä **haasteita ja mahdollisuuksia**.

Tavoitteena on:

- **Luodaan** yhteinen käsitys Mission hallinnosta sekä siitä, miten ja miksi se on ratkaisevan tärkeää ilmastotoimille
- **Oppia** vertaiskaupungeilta, miten erilaiset lähestymistavat tukevat Mission hallintoa ja miten ne vastaavat haasteisiin samalla kun parantavat yhteistyötä ja koordinoitua eri osastojen ja sidosryhmien välillä
- **Keskustella siitä**, miten voidaan käytännössä arvioida puutteita, vahvuuksia ja mahdollisuuksia paremman yhteistyön ja tehokkaan hallinnon saavuttamiseksi





Ohjelma

1. Tervetuliaissanat, esittely, ohjelma *[10 min]*
2. **Taustatiedot** *[20 min]*
3. **Kokemuksista oppiminen** *[20 min]*
4. Kysymyksiä ja vastauksia *[10 min]*
5. Tauko *[10 min]*
6. **Keskustelu osallistujien kesken** *[40 min]*
7. Päätös *[10 min]*





Taustatiedot:

Teoreettiset oletukset ja niiden merkitys

20 minuuttia



Tämä projekti on saanut rahoitusta H2020-tutkimus- ja innovaatio-ohjelmasta avustussopimuksen nro 101036519 nojalla.



Kokemuksia kentältä:

Kokemuksia kaupungeista

20 minuuttia



Tämä hanke on saanut rahoitusta H2020-tutkimus- ja innovaatio-ohjelmasta avustussopimuksen nro 101036519 nojalla.



Miksi missiot ovat tärkeitä ja mikä on siirtymätiimien rooli niissä

NetZeroCities

Liisa ja Lily



NetZeroCities on saanut rahoitusta H2020-tutkimus- ja innovaatio-ohjelmasta avustussopimuksen nro 101036519 nojalla.

Työskentely Cities- missiossa: syväällisempi katsaus



NetZeroCities on saanut rahoitusta H2020-tutkimus- ja innovaatio-ohjelmasta avustussopimuksen nro 101036519 nojalla.



Adaptation to climate change

Aiming to guide at least 150 communities through understanding climate risks, developing pathways for preparation, and implementing innovative solutions by 2030.



Cancer

Improving the lives of more than 3 million people by 2030 through prevention, cure and for those affected by cancer including their families, to live longer and better.



Climate-neutral and smart cities

Deliver 100 climate-neutral and smart cities by 2030 and ensure that these cities act as experimentation and innovation hubs to enable all European cities to follow suit by 2050.



A Soil Deal for Europe

Establish 100 living labs and lighthouses to lead the transition towards healthy soils by 2030.



Restore our Ocean and Waters

Protecting and restoring our ocean and waters through innovation and action by 2030.

"EU:n missiot ovat Horizon Europe -ohjelman puitteissa toteutettavia laajamittaisia aloitteita, joissa asetetaan selkeät ja aikataulutetut tavoitteet, jotka ohjaavat kohdennettuja toimia kohti suurimpia haasteitamme..."

Tuomalla yhteen tutkijoita, päätöksentekijöitä, kansalaisia ja sidosryhmiä EU:n missiot kokoavat tarvittavat resurssit **innovaatioiden edistämiseksi ja konkreettisten ratkaisujen tuottamiseksi** yhteiskunnan hyödyksi."

Lähde: Euroopan komissio



EU MISSIONS

100 CLIMATE-NEUTRAL AND SMART CITIES

OBJECTIVES OF THE EU CITIES MISSION

- 100 **climate-neutral** and **smart cities** by 2030
- Ensure that these cities act as **experimentation and innovation hubs** to put all European cities in a position to become climate-neutral by 2050

SELECTED CITIES

- 100 EU cities
- 12 cities from countries associated to Horizon Europe, the EU's research and innovation programme (2021-2027).



Cities from every Member State



Capital cities



Small, medium, large cities



Frontrunners and less prepared cities



NetZeroCities on saanut rahoitusta H2020-tutkimus- ja innovaatio-ohjelmasta avustussopimuksen nro 101036519 nojalla.

”Mission” -hankkeen ydinajatus



Mariana Mazzucaton teoksen *The Entrepreneurial State* julkaisemisen jälkeen missiot yleistivät nopeasti esimerkiksi Euroopan komission Horizon Europe - tutkimus- ja innovaatio-rahastusohjelman kautta.

Ne ovat esimerkki siitä, miten hallitukset pyrkivät aktiivisesti **ohjaamaan** (eikä antamaan muiden ohjata) nykypäivän yhteiskunnallisia muutoksia.



Tehtävän laajuus

EU:n kaupunkimissio tuo yhteen paikallisviranomaiset, kansalaiset, yritykset, sijoittajat sekä kansalliset ja alueelliset elimet, jotta

1. luomaan 100 ilmastoneutraalia ja älykaupunkia vuoteen 2030 mennessä
2. varmistamaan, että nämä kaupungit toimivat kokeilu- ja innovaatiokeskuksina, jotta kaikki Euroopan kaupungit voivat seurata niiden esimerkkiä vuoteen 2050 mennessä

Hanke saavuttaa nämä tavoitteet innovaatioiden, yhteistyön ja ratkaisujen testaamisen avulla kaupunkiympäristöissä.

Lähde: [Euroopan komissio](#)





Hankkeen laajuus

EU:n kaupunkimissio tuo yhteen paikallisviranomaiset, kansalaiset, yritykset, sijoittajat sekä kansalliset ja alueelliset elimet, jotta

Monen toimijan ja monitasoinen yhteistyö

1. luodakseen 100 ilmastoneutraalia ja älykaupunkia vuoteen 2030 mennessä
2. varmistamaan, että nämä kaupungit toimivat kokeilu- ja innovaatiokeskuksina, jotta kaikki Euroopan kaupungit voivat seurata niiden esimerkkiä vuoteen 2050 mennessä

Määritelty, kunnianhimoinen yhteinen tavoite Kokeilupohjainen oppiminen ja ylieurooppalainen tiedonvaihto

Missio saavuttaa tämän tavoitteen innovaatioiden, yhteistyön ja ratkaisujen testaamisen avulla kaupunkiympäristöissä.

Kaupungit ovat ratkaisujen etsimisen ja haasteeseen vastaavien toimijoiden organisoimisen ”ydintaso”

Lähde: [Euroopan komissio](#)



Jopa erittäin innovatiiviset kaupungit kohtaavat haasteita pyrkiessään hyödyntämään Missionin tarjoamat mahdollisuudet täysimääräisesti...

Missioiden erityispiirteet	Mahdollisuudet	Haasteet, joita kaupungeilla on niiden hyödyntämisessä
Määritelty, kunnianhimoinen yhteinen tavoite	Selkeys → Yhteinen visio ilmastoneutraaliudesta, joka mobilisoi kansalaiset ja sidosryhmät rohkean tavoitteen ympärille. Tarkoitus → Pitkän aikavälin suunta, joka ankkuroi investoinnit ja politiikat.	Vauhti → Kunnianhimoisuuden ylläpitäminen vaalikausien yli ja pitkällä aikavälillä (yksittäisen hankkeen ulkopuolella). Toteutus → Visionääristen tavoitteiden muuntaminen toteutettaviksi kaupunkitason toimintasuunnitelmiksi.

Lähde: Mukautettu Demos Helsingin julkaisusta [Missions for governance: Unleashing missions beyond policy \(2022\)](#)
EU:n Cities Mission -aloitteen kontekstiin sovitettuna



Jopa erittäin innovatiiviset kaupungit kohtaavat haasteita pyrkiessään hyödyntämään Missio aloitteen mahdollisuudet täysimääräisesti...

Missioiden ominaispiirteet	Mahdollisuudet	Haasteet, joita kaupungeilla on niiden hyödyntämisessä
Määritelty, kunnianhimoinen yhteinen tavoite	Selkeys → Yhteinen visio ilmastoneutraaliudesta, joka mobilisoi kansalaiset ja sidosryhmät rohkean tavoitteen ympärille. Tarkoitus → Pitkän aikavälin suunta, joka ankkuroi investoinnit ja politiikat.	Vauhti → Kunnianhimoisuuden ylläpitäminen vaalikausien yli ja pitkällä aikavälillä (yksittäisen hankkeen ulkopuolella). Toteutus → Visionääristen tavoitteiden muuntaminen toteutettaviksi kaupunkitason toimintasuunnitelmiksi.
Monen toimijan, monitasoinen yhteistyö	Synergiat → Kaupungin virastojen, yritysten, yhteisöjen ja osaamislaitosten yhteistoiminnan yhdenmukaistaminen. Vahvuuksien hyödyntäminen → EU:n ja kansallisten resurssien vapauttaminen.	Vertikaalinen yhdenmukaistaminen → Etujen sovittaminen yhteen kaupungin, alueen, valtion ja EU:n tasoilla. Horizontaalinen yhdenmukaistaminen → Kaupungin virastojen ja paikallisten toimijoiden välisten sillojen purkaminen. Monimutkaisuus → Epäyhtenäisyyden ja hallinnollisen taakan hallinta.

Lähde: Mukautettu Demos Helsingin julkaisusta [Missions for governance: Unleashing missions beyond policy](#) (2022)
EU:n Cities Mission -aloitteen kontekstiin sovitettuna



Jopa erittäin innovatiiviset kaupungit kohtaavat haasteita pyrkiessään hyödyntämään Missio aloitteen mahdollisuudet täysimääräisesti...

Missioiden ominaispiirteet	Mahdollisuudet	Haasteet, joita kaupungeilla on niiden hyödyntämisessä
Määritelty, kunnianhimoinen yhteinen tavoite	Selkeys → Yhteinen visio ilmastoneutraaliudesta, joka mobilisoi kansalaiset ja sidosryhmät rohkean tavoitteen ympärille. Tarkoitus → Pitkän aikavälin suunta, joka ankkuroi investoinnit ja politiikat.	Vauhti → Kunnianhimoisuuden ylläpitäminen vaalikausien yli ja pitkällä aikavälillä (yksittäisen hankkeen ulkopuolella). Toteutus → Visionääristen tavoitteiden muuntaminen toteutettaviksi kaupunkitason toimintasuunnitelmiksi.
Monen toimijan, monitasoinen yhteistyö	Synergiat → Kaupungin virastojen, yritysten, yhteisöjen ja osaamislaitosten yhteistoiminta. Vahvuuksien hyödyntäminen → EU:n ja kansallisten resurssien vapauttaminen.	Vertikaalinen yhdenmukaistaminen → Etujen sovittaminen yhteen kaupungin, alueen, valtion ja EU:n tasoilla. Horizontaalinen yhdenmukaistaminen → Kaupungin virastojen ja paikallisten toimijoiden välisten sillojen purkaminen. Monimutkaisuus → Epäyhtenäisyyden ja hallinnollisen taakan hallinta.
Kaupungit ratkaisujen etsimisen ja toimijoiden organisoinnin ratkaisujen etsimisessä ja toimijoiden organisoinnissa	Legitimiteetti → Kaupungit ovat lähimpänä kansalaisia, mikä edistää luottamusta, näkyvyyttä ja yhteiskunnallista sitoutumista. Johtajuus → Kaupunkitaso toimii ”elävänä laboratoriona” systeemisen muutoksen toteuttamisessa.	Sitoutuminen → Eri intressiryhmien tuen varmistaminen jatkuvuuden takaamiseksi. Luottamus → Kestävien liittoutumien rakentaminen erilaisten sidosryhmien kesken. Pirstoutuminen → Erillisten lippulaivahankkeiden välttäminen ja samalla koko kaupunkia koskevan systeemisen muutoksen varmistaminen.

Lähde: Mukautettu *Demos Helsingin* julkaisusta [Missions for governance: Unleashing missions beyond policy](#) (2022)
EU:n Cities Mission -aloitteen kontekstiin sovitettuna.



Jopa erittäin innovatiiviset kaupungit kohtaavat haasteita pyrkiessään hyödyntämään täysimääräisesti Missionin tarjoamat mahdollisuudet...

Missioiden erityispiirteet	Mahdollisuudet	Haasteet, joita kaupungeilla on niiden hyödyntämisessä
Määritelty, kunnianhimoinen yhteinen tavoite	Selkeys → Yhteinen visio ilmastoneutraaliudesta, joka mobilisoi kansalaiset ja sidosryhmät rohkean tavoitteen ympärille. Tarkoitus → Pitkän aikavälin suunta, joka ankkuroi investoinnit ja politiikat.	Vauhti → Kunnianhimoisuuden ylläpitäminen vaalikausien yli ja pitkällä aikavälillä (yksittäisen hankkeen ulkopuolella). Toteutus → Visionääristen tavoitteiden muuntaminen toteutettaviksi kaupunkitason toimintasuunnitelmiksi.
Monen toimijan, monitasoinen yhteistyö	Synergiat → Kaupungin virastojen, yritysten, yhteisöjen ja osaamislaitosten yhteistoiminta. Vahvuuksien hyödyntäminen → EU:n ja kansallisten resurssien vapauttaminen.	Vertikaalinen yhdenmukaistaminen → Etujen sovittaminen yhteen kaupungin, alueen, valtion ja EU:n tasoilla. Horizontaalinen yhdenmukaistaminen → Kaupungin virastojen ja paikallisten toimijoiden välisten sillojen purkaminen. Monimutkaisuus → Epäyhtenäisyyden ja hallinnollisen taakan hallinta.
Kaupungit ratkaisujen etsimisen ja toimijoiden organisoinnin ratkaisujen etsimisessä ja toimijoiden organisoinnissa	Legitimiteetti → Kaupungit ovat lähimpänä kansalaisia, mikä edistää luottamusta, näkyvyyttä ja yhteiskunnallista sitoutumista. Johtajuus → Kaupunkitaso toimii "elävänä laboratoriona" systeemisen muutoksen toteuttamisessa.	Sitoutuminen → Eri intressiryhmien tuen varmistaminen jatkuvuuden takaamiseksi. Luottamus → Kestävien liittoutumien rakentaminen erilaisten sidosryhmien kesken. Pirstoutuminen → Erillisten lippulaivahankkeiden välttäminen ja samalla koko kaupunkia koskevan systeemisen muutoksen varmistaminen.
Kokeellinen oppiminen ja yleiseurooppalainen vaihto	Joustavuus → Varaa kokeilla, testata ja mukauttaa uusia lähestymistapoja todellisissa tilanteissa. Oppiminen → Hyödynnetään muiden Euroopan kaupunkien kokemuksia innovoinnin vauhdittamiseksi.	Arviointi → Vankkojen työkalujen puute pilottien arvioimiseksi ja sen seuraamiseksi, mikä toimii ja mikä ei. Laajentaminen → Vaikeus viedä onnistuneita kokeiluja pienistä hankkeista laajempaan käyttöön. Omaksumiskapasiteetti → Aikaa ja resursseja on rajoitetusti, jotta vaihdosta saatujen oppien perusteella voitaisiin toimia.

Lähde: Mukautettu *Demos Helsinki* julkaisusta: [Missions for governance: Unleashing missions beyond policy](#) (2022) EU:n Cities Mission -aloitteen kontekstiin sovitettuna



A high-angle photograph of a large, complex wooden maze. The maze is constructed from light-colored wood panels that form a series of interconnected paths and dead ends. Several people, including adults and children, are seen navigating through the maze. Some are standing in open areas, while others are near the walls, seemingly lost or exploring. The overall atmosphere is one of challenge and discovery.

**Missioiden
tarjoamien
mahdollisuuksien
hyödyntäminen**

**Näiden haasteiden
voittaminen**



NetZeroCities on saanut rahoitusta H2020-tutkimus- ja innovaatio-ohjelmasta avustussopimuksen nro 101036519 nojalla.

**Missioiden
tarjoamien
mahdollisuuksien
hyödyntäminen**



***Kaupunkien
toimintatapojen
uudistaminen***

**Näiden haasteiden
voittaminen**



Kaupunkien toiminnan uudistaminen



Tehtävät ovat esimerkki uudesta lähestymistavasta, joka on syntynyt tarpeesta.



Nykyään ymmärretään, että nykyinen hallintotapamme ei sovellu ilmastonmuutoksen kaltaisiin haasteisiin, vaan on jopa pahentanut tai edistänyt niitä.

*(siloitunut, ylhäältä
alaspäin suuntautuva,
lyhyen aikavälin
painotteinen, eikä
hyödynnä
täysimääräisesti hallinnon
ulkopuolisten tahojen
tietämystä ja
koordinoitipotentiaalia)*

Siksi toimintatapojemme hienosäätö (inkrementalismi) on pelkkää ”tuolien järjestelyä”.

Jotta kaupungit voisivat ottaa ohjausroolin (sen sijaan, että ne olisivat ohjattavia) nykyisissä yhteiskunnallisissa muutoksissa, niiden on tarkoituksellisesti etsittävä keinoja voittaa haasteet, jotka liittyvät uuteen hallintotapaan.

Siirtymätiimi on ”moottori”, joka vie tätä kehitystä eteenpäin.



Kaupunkien toiminnan uudistaminen



Yksi hyödyllinen tapa yksinkertaistaa tämän pohtimista on tarkastella kaupunkien *sisäisiä* ja *ulkoisia* rooleja ja toimintaa.



Sisäinen
(miten kaupunki toimii
kaupungin hallinnon
sisällä)

Kumpikin edellyttää tarkoituksellista pohdintaa siitä, miten kaupunki voi toimia eri tavalla **kehittääkseen uusia taitoja, työskennelläkseen uusilla tavoilla ja etsiäkseen uusia ratkaisuja**. Tämä on oppimisprosessi, ja eri ihmiset voivat ottaa siinä erilaisia rooleja...

Kulttuurinen muutos:
"pehmeämpi" hallinto
kulttuuri, ajattelutapa ja
organisaatio ja ihmiset
kaupunkiekosysteemiin

**Kyky
ekosysteemin johtajuus:**
tavat, joilla kaupungit
vuorovaikutus ja kannustaminen
laajempaan
(esim. yksityiset toimijat)

**Alakohtainen
hallinto:** järjestelmien,
prosessien ja
strategioiden "kovan"
hallinto
järjestelmien, prosessien ja
strategioiden hallinta tietyillä
avainaloilla (esim.
kaupunkisuunnittelu, liikenne,
energia)

**Monitasoinen
hallinto:**
kaupunkien välisen yhteistyön
hallinto eri muodoissa ja eri
tarkoituksia varten sekä
kaupunkien ja valtion sekä
kaupunkien ja EU:n välinen
hallinto

Ulkoinen (miten
kaupungin
hallinto toimii
muiden kanssa)



Mikä on siirtymätiimin rooli tässä?



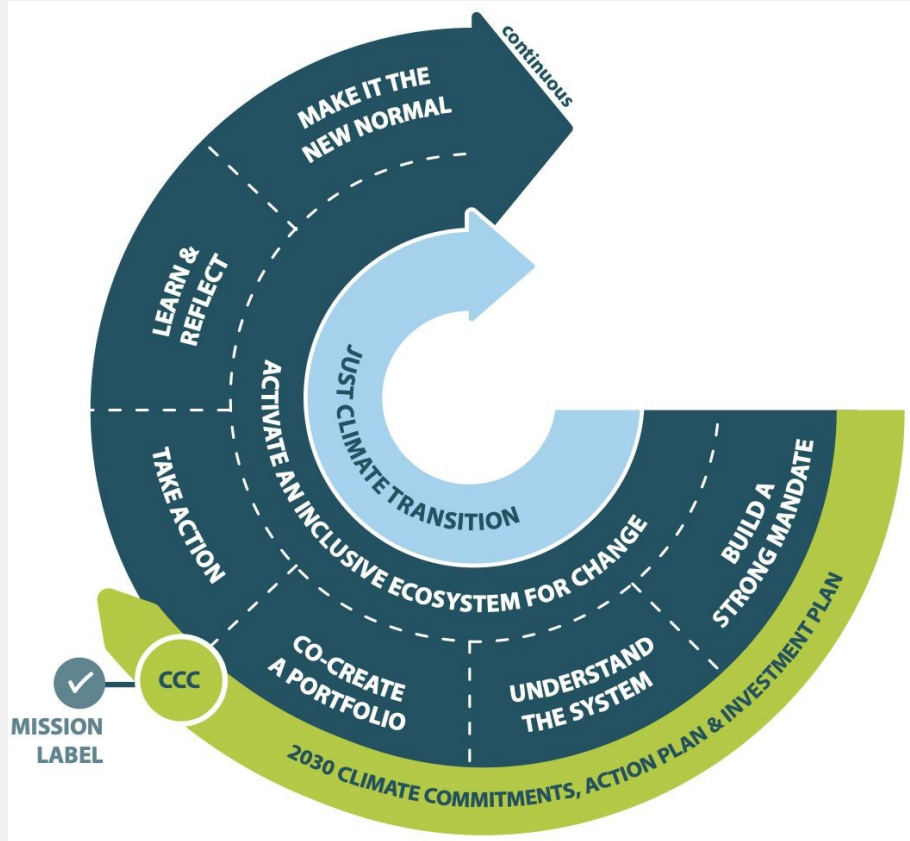
NetZeroCities on saanut rahoitusta H2020-tutkimus- ja innovaatio-ohjelmasta avustussopimuksen nro 101036519 nojalla.



Katsaus: Mitä siirtymätiimit ovat?

- Ne ovat sillojen rajat ylittäviä, eri osastojen välisiä ryhmiä.
- Niitä on monenlaisia – yhtä mallia ei ole kaikille!
- Ne koordinoivat kaupunginhallinnon ja muiden paikallisten toimijoiden työtä yhteisen ilmastoneutraaliustavoitteeseen. Siksi niillä on sekä ”sisäinen” että ”ulkoinen” rooli.
- Ne toimivat välittäjinä, jotka helpottavat, koordinoivat ja sitouttavat. Ne eivät tee kaikkea.
- Heillä on monipuolisia taitoja innovoida ja löytää ratkaisuja monimutkaisiin haasteisiin yhteistyön kautta.





Siirtymätiimeillä on ratkaiseva rooli kaupungin matkalla kohti ilmastoneutraaliutta.

Ilman tehokasta siirtymätiimiä kaupungin tavoitteita ja toimintahalua ei voida toteuttaa.

Siirtymätiimit toimivat moottorina, joka koordinoi visiota, toimijoita ja toimia varmistaakseen, että toteutus etenee, kaikki toimijat hoitavat osansa ilmastosiirtymässä ja opit hyödynnetään toistuvassa kehityksessä.



Tehtävien erityispiirteet	Mahdollisuudet	Haasteet, joita kaupungeilla on niiden hyödyntämisessä	Miten siirtymätiimit auttavat tässä?
Määritelty, kunnianhimoinen yhteinen tavoite	Selkeys → Yhteinen visio ilmastonutraaliudesta, joka mobilisoi kansalaiset ja sidosryhmät rohkean tavoitteen ympärille. Tarkoitus → Pitkän aikavälin suunta, joka ankkuroid investoinnit ja politiikat.	Vauhti → Kunnianhimoisuuden ylläpitäminen vaalikausien yli ja pitkällä aikavälillä (yksittäisen hankkeen ulkopuolella). Toteutus → Visionääristen tavoitteiden muuntaminen toteutettaviksi kaupunkitason toimintasuunnitelmiksi.	• Yhteisen vision asettaminen ja selkeyttäminen kaupungin sisällä sekä sidosryhmien ja kansalaisten kanssa • Yhteistyön ylläpitäminen yhteisen vision saavuttamiseksi vaalikausien tai yksittäisten hankkeiden yli • Yksittäisten toimien koordinointi kaupunkitason toimintasuunnitelmiksi, jotka edistävät vision toteutumista
Monitoimijain en, monitasoinen yhteistyö	Synergiat → Kaupungin virastojen, yritysten, yhteisöjen ja osaamislaitosten toiminnan yhdenmukaistaminen. Vahvuuksien hyödyntäminen → EU:n ja kansallisten resurssien vapauttaminen.	Vertikaalinen yhdenmukaistaminen → Etujen sovittaminen yhteen kaupungin, alueen, valtion ja EU:n tasoilla. Horizontaalinen yhdenmukaistaminen → Kaupungin virastojen ja paikallisten toimijoiden välisten sillojen purkaminen. Monimutkaisuus → Epäyhtenäisyyden ja hallinnollisen taakan hallinta.	• Tiedon, taitojen, osaamisen ja toimivaltuuksien kokoaminen yhteen kaupungin virastojen, yritysten, paikallisyhteisöjen, kansalaisjärjestöjen ja osaamislaitosten välillä • Varmistetaan toimijoiden visioiden ja toimien yhdenmukaisuus, jotta voidaan saavuttaa yhteisiä hyötyjä ja synergioita
Kaupungit ratkaisujen etsimisen ja toimijoiden organisoinnin "ydintasona" ratkaisujen etsimisessä ja toimijoiden organisoinnissa	Legitimiteetti → Kaupungit ovat lähimpänä kansalaisia, mikä edistää luottamusta, näkyvyyttä ja yhteiskunnallista sitoutumista. Johtajuus → Kaupunkitaso toimii "elävänä laboratoriona" systeemisen muutoksen toteuttamisessa.	Sitoutuminen → Eri intressiryhmien tuen varmistaminen jatkuvuuden takaamiseksi. Luottamus → Kestävien liittoutumien rakentaminen erilaisten sidosryhmien kesken. Pirstoutuminen → Erillisten lippulaivahankkeiden välttäminen ja samalla koko kaupunkia koskevan systeemisen muutoksen varmistaminen.	• Tuomalla toimijat yhteen ja mahdollistamalla kaupunkitason pilottien ja elävien laboratoriorien suunnittelun, joihin osallistuvat asiaankuuluvat kaupungin virastot, yritykset ja paikallisyhteisöt • Varmistamalla, että kaikkien äänet tulevat kuulluiksi, ja tekemällä yhteistyötä paikallisyhteisöjen kanssa oikeudenmukaisen ilmastosiirtymän mahdollistamiseksi
Kokeellinen oppiminen ja yleiseurooppalaine n vaihto	Joustavuus → Mahdollisuus pilotoida, testata ja mukauttaa uusia lähestymistapoja todellisissa tilanteissa. Oppiminen → Hyödynnetään kokemuksia muista kaupungeista ympäri Eurooppaa innovoinnin vauhdittamiseksi.	Arviointi → Vankkojen työkalujen puute pilottien arvioimiseksi ja sen seuraamiseksi, mikä toimii ja mikä ei. Laajentaminen → Vaikeuksia viedä onnistuneita kokeiluja pienistä projekteista laajempaan käyttöön. Omaksumiskapasiteetti → Aikaa ja resursseja on rajoitetusti, jotta vaihdosta saatujen oppien perusteella voitaisiin toimia.	• Oppimismekanismien ja -foorumien luominen, jotta voidaan oppia toiminnasta, seurannan ja arvioinnin koordinoiti sekä paikallisesti ja muissa kaupungeissa saatujen oppien pohjalta tapahtuvan toistamisen mahdollistaminen • Kehitetään keinoja pilottihankkeiden laajentamiseksi kaupunkitasolla ja oppimisen jakamiseksi muille kaupungeille ja hallintotasolle.





Tämä verkkoseminaari on tilaisuus pohdintaan, oppimiseen ja toistamiseen

Huomaamme, että kaupungit kohtaavat samankaltaisia pullonkauloja ja haasteita yhteistyön käynnistämisessä. Toisinaan hyvin toimivien keskustelufoorumien luomisesta huolimatta voi silti olla vaikeaa saada aikaan konkreettista yhteistyötä.

Kuinka voimme esimerkiksi varmistaa sisäisen toimivaltuuden sekä sisäisen ja ulkoisen yhteistyön? Kuinka voimme auttaa yhteistyöklustereita siirtymään suunnitelmista käytäntöön ja edistymään?

Keskustellaan ja tuetaan toisiamme tänään!



Esimerkkejä kysymyksistä, joita kannattaa esittää siirtymätiimien (uudelleen)rakentamisessa



Onko tiimillä tarvittavat
**prosessi-, yhteistyö- ja
muutoksenhallintataidot?**
Jos ei, miten voimme
hankkia ne?

Onko ilmastotoiminta
**integroitu kaupungin
ohjausasiakirjoihin,
budjetointiin ja muihin
keskeisiin prosesseihin?**
Mitä tarvitaan, jotta tämä
toteutuu?

Onko kaikilla osastoilla
**selkeät roolit, vastuut ja
tilivelvollisuudet**
ilmastonmuutoksen
torjunnan
toteuttamisessa?

Miten yksittäiset
hankkeet ja toimet
**koordinoidaan
kokonaisuuksiksi,** jotka
luovat synergiaetuja ja
lisäetuja?

Onko olemassa prosesseja
jatkuvaan **seurantaan,
oppimiseen ja
toistamiseen?** Miten
joustavuus ja
sopeutumiskyky
varmistetaan?





Kiitos!





Umeå

Lucas Röhliger



Tämä hanke on saanut rahoitusta H2020-tutkimus- ja innovaatio-ohjelmasta avustussopimuksen nro 101036519 nojalla.

UMEÅ

*Yksi Ruotsin nopeimmin kasvavista
alueista*





Umeå – siirtymäkaupunkina Pohjois-Ruotsissa





Ajatuksia siirtymätiimistä

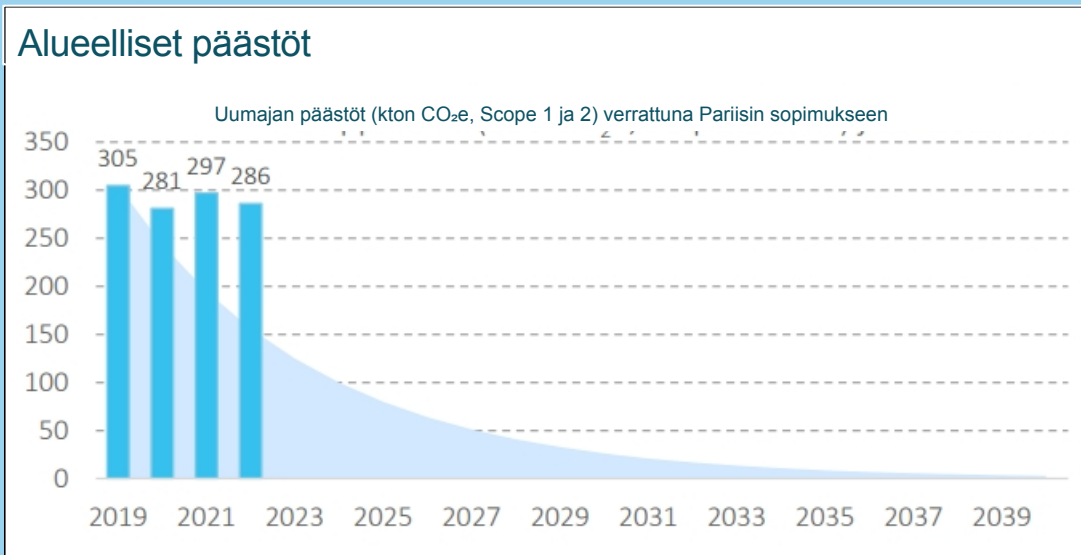
- Meillä ei ole yhtä siirtymätiimiä, vaan useita
- Matala hierarkia vs. ylhäältä alaspäin
- Valtuuksien ja vastuun jakaminen siirtymäprosessissa
- Itsejohtaminen
- Sitoutuminen yhteistyöhön





Siirtymän vauhti on kuitenkin liian hidras...

Meidän on löydettävä uusia tapoja edetä Mitkä ovat toteutuksen esteet



Funded by
the European Union



Aloite:

Sidosryhmien koulutus

”Yhdessä kohti muutosta”





"Olen aina ajatellut, että avaruuslennossa tekniikan osuus on 70 % ja henkilöstön 30 %. Nykyään tiedän, että asia on päinvastoin. Kun meillä on ongelmia, ne johtuvat hyvin harvoin tekniikasta, vaan lähes aina ihmisten välisistä suhteista."

Lainaus Thomas Zurbuchenilta, joka toimi NASA:n tiedejohtajana vuoteen 2022 asti. Kirjasta "Leadership – The Human Impulses"

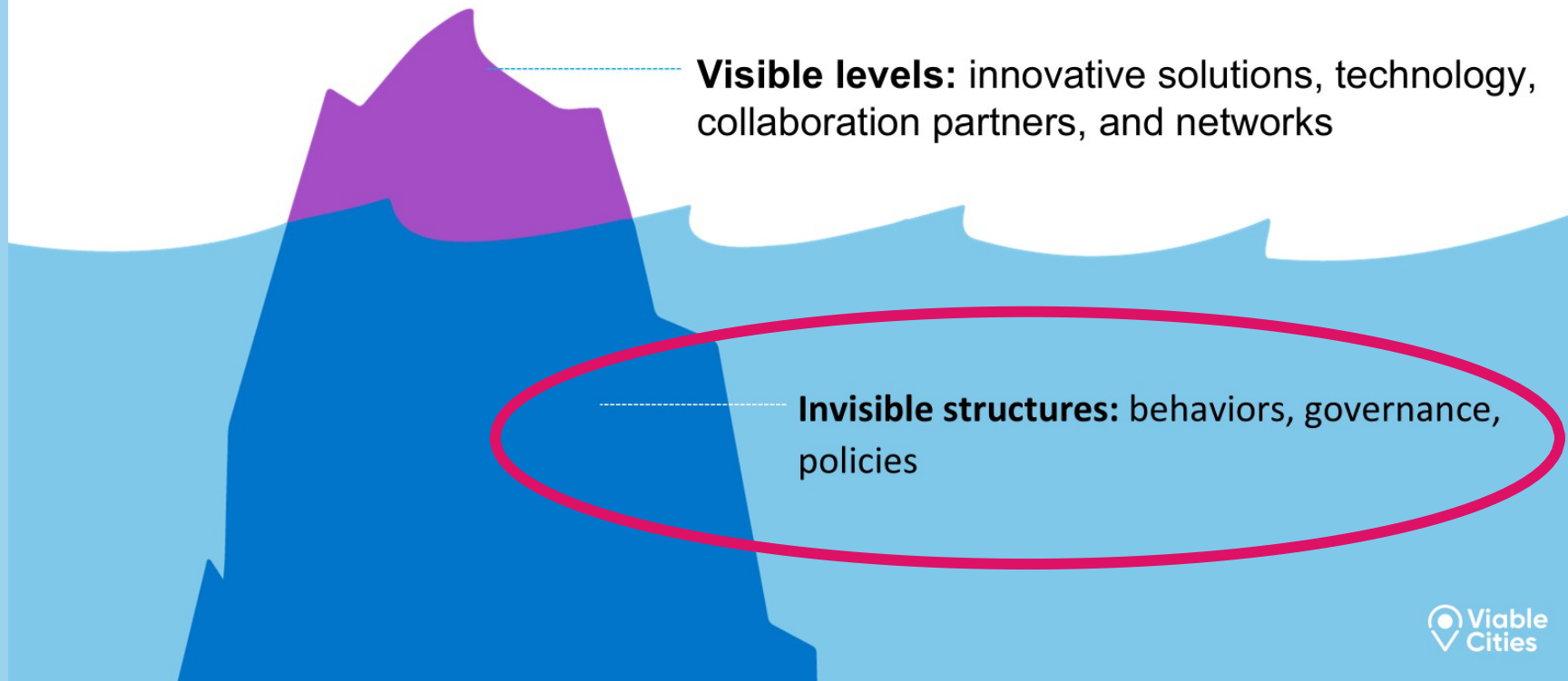


Funded by
the European Union



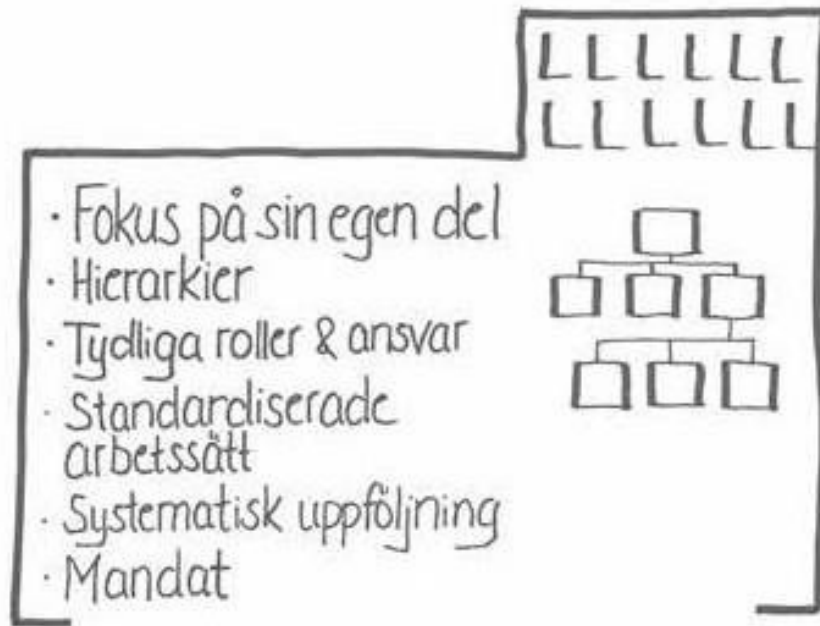
Järjestelmän muutos – jäävuorimalli

We need systemic change in society across multiple levels





Johtaminen organisaatioiden sisällä ja ulkopuolella



Att leda inom en organisation



Att leda mellan organisationer





Lähestymistapamme

Sidosryhmien koulutus

”Yhteinen siirtymävaiheen johtaminen”

- Erilaisia koulutusmuotoja. Yksityisille ja julkisille sidosryhmille. Läsnäolokoulutus. Tutkimukseen perustuva.
- **Oppimistavoitteet**
 - Vahvista kykyä johtaa innovaatioita ja muutosta siirtymävaiheessa.
 - Luodaan yhteinen sanasto.
 - Järjestelmien ja muutosprosessien sekä oman roolin ymmärtäminen järjestelmän sisällä.
- **Vaatimukset:** Osallistujien luottamus ja avoimuus (psykologinen turvallisuus)
- **Oppimismenetelmät**
 - Tutkimukseen ja henkilökohtaisiin kokemuksiin perustuva oppiminen ja pohdinta.
 - Keskitytään yhteiseen luomiseen, oppimiseen ja yhdessä kasvuun.





Tarvitsemme ”rajojen ylittäjiä”

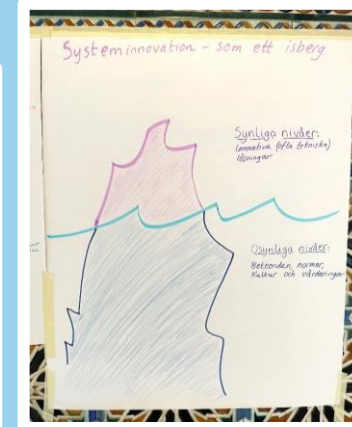
- jotka liikkuvat eri alueiden – kuten osastojen, ammattiryhmien tai sidosryhmien – välillä mahdollistaakseen yhteistyön ja yhteisen ymmärryksen.
- **Sosiaalinen älykkyys:** Rakentaa luottamusta, kuuntelee aktiivisesti, sovittelee näkökulmia
- **Empatia ja diplomatia:** Liikkuu erilaisten arvojen ja etujen välillä
- **Viestintä:** Kääntää asiantuntijakieltä, yksinkertaistaa monimutkaisia asioita
- **Järjestelmäajattelu:** Yhdistää silojen välisiä malleja
- **Uskottavuus:** Ylläpitää luottamusta sidosryhmien välillä
- **Alaosaaminen:** Riittävän syvällinen, jotta se voidaan välittää mielekkäästi





"Yhdessä kohti muutosta" -opetussuunnitelma

- Järjestelmääjattelu ja muutos, muutos
- Organisaatioiden kulttuuri ja ilmapiiri
- Johtajuus
- Yhteistyö ja johtaminen Välitiloissa
- Vastarinta ja kitka – luonnollinen osa siirtymää





Käsikirja: Ohjelman suunnittelu ja toistaminen



Käsikirja on saatavilla [ruotsiksi](#) ja [englanniksi](#)
verkkosivuillamme



Funded by
the European Union



Yhteystiedot ja linkit

Puhuja:

Lucas Röhlinger

**Strategisen kehittämisen
vastuuhenkilö, Uumajan kunta
Ruotsi**

- www.umea.se/ledaomstallning
- Oppimis- ja toistokäsikirja ruotsiksi ja englanniksi



Funded by
the European Union



Muita esimerkkejä kentältä

Guimarães, Valladolid, Lyon



Tämä hanke on saanut rahoitusta H2020-tutkimus- ja innovaatio-ohjelmasta avustussopimuksen nro 101036519 nojalla.

Guimarãesin kaupungin profiili:



Väkiluku: noin 157 000 asukasta (kuntatasolla).

Ilmasto- ja hiilipäästöjen vähentämisstrategiat:

- **Climate City Contract (CCC)**, Mission Label -tunnus saatu vuonna 2024.
- **Ilmastososopimus:** keskeinen väline, jolla on nyt **yli 150 allekirjoittajaa** (yrityksiä ja instituutioita useilta eri aloilta).
- Osallistuminen EU-hankkeisiin (esim. **URBACT Let's Go Circular**) teollisuuden, erityisesti tekstiilialan, sovittamiseksi yhteen hiilestä irtautumiseen.

NetZeroCities on saanut rahoitusta H2020-tutkimus- ja innovaatio-ohjelmasta avustussopimuksen nro 101036519 nojalla.





Guimaraesin siirtymätiimin perustaminen:

Mukana olevat toimijat:

- **Guimaräesin kaupungin** keskeiset osastot (ympäristö, kaupunkisuunnittelu, liikkuvuus ja liikenne, energiatehokkuus, viheralueiden edistäjä, talouskehitys jne.).
- **Landscape Laboratory** (monitieteinen tiede- ja innovaatiotutkimuslaitos).
- **Yksityinen sektori:** yhä useampien yritysten asteittainen osallistuminen, alkaen edelläkävijöistä , pk-yrityksistä ja suuryrityksistä sekä avainaloista (tekstiili-, rakennus-, vähittäiskauppa-, liikenne- ja ruokailuvälineala).
- **Kansalaisyhteiskunta ja seurakuntayhdistykset:** kasvava rooli toimien paikallistamisessa.
- **Kansalliset/alueelliset kumppanit:** edustettuina juhlallisuuksissa ja hankkeen hallinnossa.

Rooli: toimia yhteistyössä kunnan keskeisten osastojen ja eri ulkoisten sidosryhmien kanssa toimien koordinoimiseksi, yhteistyötä sekä varmistaa, että kaikki ilmastositoumukset täytetään yhteisen ilmastosiirtymän vision mukaisesti



Mitä tukevaa infrastruktuuria kaupunki ottaa käyttöön?



Landscape Laboratory: (kaupunginvaltuusto + 2 paikallista yliopistoa vuodesta 2014)

on **monialainen keskus**, joka toimii kokeellisena laboratoriona innovatiivisten ratkaisujen testaamiseksi käytännössä esimerkiksi luonnon, biodiversiteetin, kiertotalouden, ilmaston ja terveyden aloilla. Sen rooli on kehittynyt asteittain seuraavaksi:

- Jatkuvan teknisen tuen tarjoaminen hankkeiden kehittämiseen ja toteuttamiseen;
- paikallisten yritysten valmiuksien kehittämisen tukeminen;
- tietojen jakamisen ja seurannan helpottaminen sidosryhmien välillä.

Ilmastososopimus: on keskeinen mekanismi (70–150 allekirjoittajaa), jonka avulla paikalliset sidosryhmät saadaan toimimaan kunnan ilmastotavoitteiden mukaisesti. Se myös lisää sopimukseen liittyvien yritysten näkyvyyttä ja tunnettuutta ("Guimarães 2030" -logon käyttö, mainonta sosiaalisessa mediassa, juhlatilaisuudet, lähettilään rooli).



Mitä konkreettisia lähestymistapoja/strategioita kaupunki käyttää?



Sidosryhmien sitouttaminen jäsennellyn perehdyttämisprosessin kautta:

1. Alustava visiointi ja kokoukset.
2. Ilmastopimuksen käynnistämiseremonia.
3. Rapid Mass Engagement (RME) -tapahtumat, joilla mobilisoidaan nopeasti suuri määrä yrityksiä (myöhemmin integroitu vuotuisen Green Week -tapahtumaan).
4. Landscape Labin oma yritystukitiimi.

Green Week: Tapahtumasarja, joka tarjoaa työpajoja, sopimusten allekirjoitustilaisuuksia, näkyvyyttä ja nyt (vuonna 2025) myös Matchmaking Event -tapahtuman, joka yhdistää hankkeiden edistäjät, teknologian tarjoajat ja sijoittajat hiilestä irtautumisen ja kiertotaloushankkeiden vauhdittamiseksi.

Tunnustusta ja näkyvyyttä edistävät kannustimet: Ilmastopimuksen logo, viestintä kaupungin kanavien kautta, yritysten osallistumista juhlistavat tilaisuudet (esim. sopimuksen merkintä Green Week 2024 -tapahtuman aikana).

Integrointi EU-hankkeisiin: URBACT Let's Go Circular — paikallisen tekstiiliteollisuuden osallistaminen kiertotalouden pilottihankkeisiin, ulkoisen rahoituksen hyödyntäminen osallistumisen kannustamiseksi.

Teemakohtaiset työpajat ja yhteiskehittäminen: Painopiste liikkuvuudessa, energiassa ja jätteissä – teknisen tuen yhdistäminen yritysten valmiuksien kehittämiseen.

NetZeroCities on saanut rahoitusta H2020-tutkimus- ja innovaatio-ohjelmasta avustussopimuksen nro 101036519 nojalla





Guimarãesin näkemyksiä Mission Features -hankkeen näkökulmasta

1. Määritelty, kunnianhimoinen yhteinen tavoite



Yhteinen visio, joka perustuu pitkäaikaiseen yhteistyöhön

- Yhteinen visio ilmastoneutraaliudesta, jota johtavat yhdessä kaupunginvaltuusto, Landscape Lab ja elinkeinoelämä.
- Ilmastositoumuksen sitoumukset ja Green Week -tapahtumat muunsivat kunnianhimoiset tavoitteet johdonmukaiseksi kokonaisuudeksi.
- Todisteisiin perustuva päätöksenteko varmisti strategioiden välisen jatkuvuuden.

2. Monen toimijan ja monitasoinen yhteistyö



Hajautettu hallintoekosysteemi

- Siirtymätiimi mobilisoi 17 000 paikallista yritystä, kunnan virastoa, kansalaisjärjestöä ja tiedemaailman edustajaa.
- Landscape Lab toimi tieteeseen perustuvana keskuksena, joka edisti johdonmukaisuutta, synergioita ja yhteisvaikutuksia.
- Järjestelmällinen perehdytys yhdenmukaisti yrityssektorin symboliset ja käytännön sitoumukset.





Guimarãesin näkemyksiä Mission Featuresin näkökulmasta

3. Kaupungit ratkaisujen etsimisen ja toimijoiden organisoinnin ”ydintasona”

 *Kunta pilottien ja elävien laboratorioiden järjestäjänä*

- Siirtymätiimi toimi keskeisenä välittäjänä yhteissuunnittelussa.
- Yhteensovittamistapahtumat ja Vihreä viikko mahdollistivat yhteistyön yritysten, yhteisöjen ja instituutioiden välillä.
- Näkyvyys, kannustimet ja oikeudenmukaisuus sisällytetty siirtymäreitteihin.

4. Kokeellinen oppiminen ja yleiseurooppalainen vaihto

Mukautuva, oppimiseen suuntautunut hallinto

-  Landscape Lab varmisti jatkuvan seurannan, oppimisen ja osaamisen kehittämisen.
- Säännöllisten sidosryhmäkokousten ja liiketoimintaosaamisen siirron kautta edistettiin vertaisvaihtoa.
- Kehitteillä on vankka seuranta-, arviointi- ja oppimiskehys (MEL), jotta voidaan sopeutua uusiin haasteisiin ja laajentaa vaikutuksia.





Valladolidin kaupungin profiili:

Väkiluku: 300 000 asukasta

Nykyiset ilmastostrategiat:

- Ilmastokaupunkisopimus
- Integroitu kestävän kaupunkikehityksen strategia (EDUSI)
- Kaupunginjohtajien ilmastososopimus ja energiasitoumukset





Valladolidin siirtymätiimin perustaminen:

Osallistuvat toimijat:

- **Kunnan ja siihen liittyvät elimet:** Innovaatio- ja kestävyyskeskus (IdeVa), energiavirasto (AEMVA), asuntotoimi (VIVA), vesihuolto (Aquavall).
- **Yksityiset ja kansalaisyhteiskunnan sidosryhmät:** ammattijärjestöt, kauppakamarit, pk-yritykset, kansalaisjärjestöt.
- **Alueelliset kumppanit ja kansallinen foorumi:** CitiES 2030 (yhteys ministeriöihin ja suuriin yrityksiin).

Rooli:

Toimintamalli kehittyi ylhäältä alaspäin toimivasta koordinaattorista, Climate Mission Teamistä – CCC:n laatimisen aikana – **hajautettuun hallintomalliin** – toteutuksen aikana –, jota koordinoi kaupunginvaltuusto ja joka tukeutuu kunnallisiin elimiin ja alueellisiin toimijoihin, joiden roolina on toimia strategisina mahdollistajina ja rahoittajina.

Tätä muutosta **tukivat selkeät julkisen ja yksityisen sektorin yhteistyömekanismit**, kuten yhteistyösopimukset ja tuet.

NetZeroCities on saanut rahoitusta H2020-tutkimus- ja innovaatio-ohjelmasta avustussopimuksen nro 101036519 nojalla.



Mitä konkreettisia lähestymistapoja/strategioita kaupunki käyttää?



Testatut menetelmät ja lähestymistavat sidosryhmien osallistumisen laajentamiseksi ja hajautetun hallintomallin ylläpitämiseksi

- **Sitoutumislomakkeet** → jäsenneily ja sitova roolien, toimien ja vastuiden yhdenmukaistaminen sidosryhmien osallistumisen laajentamiseksi (alueelliset kumppanit)
- **Taloudelliset kannustimet** → hiilestä irtautumista koskevat avustukset (600 000 euroa, 2023) ja räätälöity tuki pk-yrityksille (100 000 euroa, 2024), joissa rahoitus sidotaan osallistumiseen Mission-hankkeeseen.
- **Mission-lähettiläsohjelma** → yli 160 kumppaniorganisaatiota mukana vuoteen 2024 mennessä; vuosittaiset kokoontumiset edistävät jatkuvuutta.
- **Tiedotustoiminnan kehitys** → välittäjien kautta tapahtuvasta tiedon jakamisesta → suoraan vuoropuheluun ja kumppanuuteen yritysten ja kansalaisyhteiskunnan kanssa.
- **Osastojen välinen koordinoiti** IdeVan kautta, joka toimii välittäjänä julkisen ja yksityisen sektorin kumppanuuksissa.
- IdeVa:n johtamat **osallistavat tapahtumat ja koulutukset** (ryhmätapaamiset, seurantakokoukset, räätälöidyt jatkotoimet).
- **Tietohallintajärjestelmät** → sidosryhmien osallistumisen ja palautteen seuranta sekä osallistamisstrategioiden mukauttaminen.



Valladolidin näkemyksiä Mission Featuresin näkökulmasta



1. Määritelty, kunnianhimoinen yhteinen tavoite



Yhteinen visio, joka perustuu Climate City Contract -sopimukseen

- CCC:hen liitetty sitoumuslomakkeet määrittelevät selkeät roolit ja vastuut alueellisille kumppaneille.
- Taloudelliset kannustimet (esim. 600 000 euron hiilestä irtautumista koskevat avustukset) muuttivat kunnianhimoiset tavoitteet toteutettaviksi hankekokonaisuuksiksi.

2. Monen toimijan ja monitasoinen yhteistyö



Hajautettu hallintoekosysteemi

- Kaupunginvaltuusto koordinoi toimintaa sidosorganisaatioidensa (IdeVa, AEMVA, VIVA, Aquavall) kautta.
- Mukana on yli 160 missio-lähettilästä (yrityksiä, kansalaisjärjestöjä, yhdistyksiä).
- Yhteistyö on virallistettu sopimuksilla ja tuilla, jotta paikalliset, alueelliset ja kansalliset toimet ovat yhdenmukaisia.

NetZeroCities on saanut rahoitusta H2020-tutkimus- ja innovaatio-ohjelmasta avustussopimuksen nro 101036519 nojalla.



Valladolidin näkemyksiä Mission Features -näkökulmasta



3. Kaupungit ratkaisujen etsimisen ”ydintasona”



Kunta mahdollistajana ja kokoojana

- IdeVa toimii välittäjänä julkisen ja yksityisen sektorin kumppanuuksissa.
- Osallistavat tapahtumat ja koulutukset avasivat suoran vuoropuhelun pk-yritysten ja kansalaisyhteiskunnan kanssa.
- Yhteissuunnitellut pilottihankkeet käsittelevät energiatehokkuutta, jätteitä, vettä ja liikkuvuutta kaupunkitasolla.

4. Kokeellinen oppiminen ja yleiseurooppalainen vaihto



Mukautuva, oppimiseen suuntautunut hallinto

- Tietojärjestelmät seuraavat sidosryhmien osallistumista ja mukauttavat tiedotustoimintaa.
- Missio-toimintaan sidotut avustukset testasivat innovatiivisia kannustinmalleja.
- Osallistuminen CitiES 2030 -hankkeeseen ja EU-hankkeisiin tukee laajentamista ja kaupunkien välistä oppimista.



Lyonin kaupungin profiili:



Väkiluku: 518 635 asukasta

Ilmasto- ja hiilistrategiasuunnitelmat:

- Métropole de Lyonin **PCAET** – Plan Climat Air Énergie Territorial (2020–2030): tavoitteena on vähentää kasviuonekaasupäästöjä 55 % vuoteen 1990 verrattuna vuoteen 2030 mennessä; päivitys vuosille 2026–2031 on valmisteilla.
- **SDE** – Schéma Directeur des Énergies (2019): PCAET-suunnitelman mukainen energiasuunnitelma (kaukolämpö, uusiutuvat energialähteet, energian talteenotto, energiatehokkuus).
- **ZFE-m – vähäpäästöalue** (vuodesta 2020, laajennetaan vuosina 2024–2025): saastuttavien ajoneuvojen asteittaiset rajoitukset Lyonin, Villeurbanneen ja Caluiren alueilla liikenteestä aiheutuvien päästöjen vähentämiseksi.
- Plan de Mobilité des Territoires Lyonnais (PMTL, 2025): **liikennesuunnitelma**, jossa yhdistyvät liikenteen hiilestä irtautuminen ja liikennemuotosiirtymä.
- **Kunnan energiansäästösuunnitelma** (vuodesta 2022): viisi painopistettä kunnan energiankulutuksen vähentämiseksi; saavutettiin yli 10 %:n vähennys ensimmäisenä vuonna.





Lyonin siirtymätiimi perustettu:

Mukana olevat toimijat

- **Lyonin kaupunki** aloitteentekijänä, koollekutsujana, fasilitaattorina ja legitiimiyden takaajana
- **Agora-jäsenet:** yksityisen sektorin toimijat (suuret ja pienet), paikalliset ja alueelliset julkiset laitokset, kansalaisjärjestöt ja kansalaisyhteiskunta, tutkimus- ja korkeakoululaitokset sekä nuorten edustajat.
- **Pilottitoimijat ja -ohjelmat:** "Climate Hall Lyon 2030" (mukaan lukien School of Resilience), paikalliset sidosryhmät painopistealueilla, "kolmannen paikan" tilat, ulkopuolella järjestettävät ohjelmat.





Lyonin siirtymätiimin perustaminen:

Tehtävä:

Agora Lyon 2030 on monen toimijan muodostama neuvoa-antava siirtymätiimi / foorumi, joka perustettiin vuoden 2023 alussa

- **Jäsenet:** Mukana on yli 170 organisaatiota (yrityksiä, julkisia laitoksia, kansalaisjärjestöjä, tutkimuslaitoksia, nuorten edustajia ja kansalaisyhteiskunnan edustajia).
- **Tehtävät:** 1) Kehittää yhdessä Lyon 2030 -ilmasto-sopimus – yhteinen etenemissuunnitelma kohti ilmastoneutraaliutta.
2) Määritellä yksittäiset yhteistyö- ja sitoumus sopimukset kunkin Agora-jäsenen ja kaupungin välillä.
- **Toimintamalli:** Agora on joustava – jäsenistö muuttuu vuosi vuodelta; työryhmiä muodostetaan prioriteettialueiden ympärille. Se toimii sekä strategian yhteiskehittäjänä että politiikan neuvoa-antavana elimenä.



Mitä konkreettisia lähestymistapoja/strategioita kaupunki käyttää?



<i>Agoran työryhmät ja monialaiset kokeilut</i>	Sidosryhmät suunnittelevat ratkaisuja yhdessä, ja teemoittain (energia, liikkuvuus jne.) toimivat yhteiset työryhmät. Tämä auttaa sovittamaan yhteen julkisen ja yksityisen sektorin toimijoita ja luo yhteistä omistajuutta.
<i>Yhteistyö- ja sitoumus sopimukset</i>	Jokainen jäsen sitoutuu Lyon 2030 -sopimuksen mukaisiin räätälöityihin sitoumuksiin. Tämä edistää vastuullisuutta ja yhdenmukaistamista kaupungin ilmastoneutraalisuustavoitteiden kanssa.
<i>Yhteinen visio ilmastositoumuksen kautta</i>	Yhteisesti laadittu etenemissuunnitelma, jossa määritellään yhteiset prioriteetit ja toimintalinjat. Auttaa rakentamaan konsensusta, selkeyttämään arvoja, kuten maltillisuutta, ja antamaan suuntaa
<i>Poliittinen neuvoa-antava rooli / kuulemisfoorumi</i>	Kaupunki kuulee Agoraa ympäristösuunnittelussa ja päätöksenteossa. Kaupunki hyväksyi virallisesti ensimmäisen ilmastositoumuksen syyskuussa 2023.



Mitä tukihanketta kaupunki toteuttaa?



Pilottihanke: Climate Hall Lyon 2030

- ”Kolmas paikka” ja kaupungin ulkopuolella järjestettävät ohjelmat, jotka ovat saatavilla kaikissa kaupunginosissa (erityisesti prioriteettialueilla ja heikommassa asemassa olevilla alueilla).
- **Resilienssikoulu:** tietoa, koulutusta ja kokeiluja kansalaisten ja tutkijoiden kanssa.
- **Työpajoja, näyttelyitä,** innovaatioiden toistamista (energiatehokkaat rakennukset, vähähiilinen liikenne jne.) paikallisten kumppaneiden kautta.
- **Osallistavat / tarinankerrontaan ja kertomuksiin perustuvat lähestymistavat** – tarinankerronnan ja julkisten kertomusten avulla sitoutetaan kansalaisia jotta ilmasto siirtyminen tuntuu läheisemmältä. Työpajoja ja paikan ulkopuolella järjestettäviä tapahtumia tietoisuuden ja valmiuksien lisäämiseksi.
- **Verkostoituminen ja valmiuksien kehittäminen** – yhdistämällä yhdistyksiä, paikallisia kansalaisjärjestöjä, tiedemaailmaa ja yrityksiä sekä mahdollistamalla osaamisen kehittäminen, tietoisuuden lisäämiseen tähtäävät ohjelmat ja koulutustilaisuudet.



Lyonin näkemyksiä Mission Featuresin näkökulmasta



1. Määritelty, kunnianhimoinen yhteinen tavoite

Yhteinen visio, joka perustuu Lyonin 2030-ilmasto-sopimukseen

- Agora Lyon 2030 kehitti ilmastopimuksen yhdessä muiden kanssa yhteisenä etenemissuunnitelmana kohti hiilineutraaliutta.
-  Yli 170 organisaatiota allekirjoitti kaupungin kanssa räätälöidyt yhteistyö- ja sitoumus sopimukset.
- Kaupunginvaltuusto hyväksyi sopimuksen syyskuussa 2023, jolloin yhteisestä visiosta tuli virallinen politiikka.

2. Monen toimijan ja monitasoinen yhteistyö

Hajautettu hallintoekosysteemi

- Agora tuo yhteen yrityksiä, kansalaisjärjestöjä, tiedemaailmaa, nuoria ja julkisia instituutioita.
-  Siirtymätiimi toimii konsultointifoorumina ja politiikan neuvoa-antavana elimenä.
- Dynaaminen jäsenyys ja temaattiset työryhmät takaavat osallistavuuden ja mukautuvuuden.



Lyonin näkemyksiä Mission Featuresin näkökulmasta



3. Kaupungit ratkaisujen etsimisen ”ydintasona”

Kunta kokoojana ja edistäjänä

- Lyonin kaupunki toimii legitiimiyden takaajana, aloitteentekijänä ja mahdollistajana.
-  Agora-työryhmät suunnittelevat yhdessä ratkaisuja energiaan, liikkuvuuteen ja muihin painopisteisiin.
- Yhteistyösopimukset vahvistavat vastuuvollisuutta julkisten, yksityisten ja kansalaisjärjestöjen toimijoiden keskuudessa.

4. Kokeileva oppiminen ja yleiseurooppalainen vaihto

Mukautuva, oppimiseen suuntautunut hallinto

-  Pilottihanke ”Climate Hall Lyon 2030” ja School of Resilience toimivat elävänä laboratoriona kokeilulle, koulutukselle ja kansalaisten osallistumiselle.
- Tarinankerronta ja osallistavat lähestymistavat edistävät valmiuksia ja tietoisuutta kaikissa kaupunginosissa.
- Verkostojen rakentaminen ja paikallisten innovaatioiden toistaminen vahvistavat laajentamista ja mukautuvaa hallintoa.



Tärkeimmät opit

- **Osallistavien alustojen vakiinnuttaminen:** Agora Lyon 2030 osoittaa, kuinka vakaa, kuuleva rakenne voi vahvistaa legitiimiyttä ja mahdollistaa sen, että monenlaiset toimijat voivat yhdessä omaksua hiilineutraaliuden polun.
- **Kaupungin tuki vahvistaa uskottavuutta:** Hyväksymällä ilmastositoumuksen virallisesti vuonna 2023 kaupunki muutti sidosryhmien vuoropuhelun tunnustetuksi politiikaksi, mikä vahvisti luottamusta ja vastuullisuutta.
- **Osallistavuuden ja sopeutumiskyvyn tasapaino:** Jäsenistön ja työryhmien jatkuva kehittyminen pitää Agoran dynaamisena ja avoimena ja varmistavat samalla, että uudet toimijat voivat liittyä mukaan ja vaikuttaa prioriteettien muotoiluun.
- **Yhteistyösopimukset yhdistävät monipuoliset toimijat:** Räättälöidyt sitoumukset antavat yksityisille, julkisille ja kansalaisyhteiskunnan sidosryhmille mahdollisuuden osallistua omien valmiuksiensa mukaan, mutta pysyä silti yhteydessä yhteiseen etenemissuunnitelmaan.
- **Visiota on tuettava toteutusrakenteilla:** Yhteiskehittäminen edistää kunnianhimoa ja omistautumista, mutta kollektiivisen vision muuntaminen rahoitetuiksi, mitattaviksi toimiksi vaatii vahvempia toiminta- ja seurantajärjestelmiä.
- **Tukimekanismit ovat ratkaisevia tasa-arvon kannalta:** Jotta kaikki toimijat – erityisesti pk-yritykset, ruohonjuuritason toimijat ja resursseja omaavien organisaatioiden – mukana, sitoumusten tulisi liittyä tekniseen ja taloudelliseen tukeen.





Kysymyksiä ja vastauksia:

10 minuuttia



Tämä hanke on saanut rahoitusta H2020-tutkimus- ja innovaatio-ohjelmasta avustussopimuksen nro 101036519 nojalla.



Keskinäinen tiedonvaihto:

Vertaisvaihto ja keskustelu pienryhmissä

40 minuuttia



Tämä hanke on saanut rahoitusta H2020-tutkimus- ja innovaatio-ohjelmasta avustussopimuksen nro 101036519 nojalla.



Ohjeet alustavaan keskusteluun: 10 min

Mieti johdanto-osaa ja esitettyjä tapauksia: Umeå

Miten esimerkit sopivat omaan paikalliseen kontekstiinne?

- Oletko kohdannut vastaavia haasteita?
- Mitä ratkaisuja olette ottaneet käyttöön?

Jos jotkut esitellyistä ratkaisuksista toimivat inspiraationa...

- Mitä sinun pitäisi mukauttaa, jotta ne toimisivat tehokkaasti omassa tilanteessasi?
- Mitkä puutteet ja esteet sinun pitäisi ylittää?
- Mitä jo olemassa olevia mahdollisuuksia voisit hyödyntää?





Ohjeet alustavaan keskusteluun: 30 min

Oletetaan, että olet uudistamassa siirtymätiimiäsi

- Miksi teette uudelleenjärjestelyjä?
- Mikä on uudelleenjärjestelyn tarve? Mikä ei ole toiminut tai vaatii lisämuutoksia?
- Miten uudistat tiimiäsi?

Syvällisiä kysymyksiä, joita kannattaa pohtia uudelleenjärjestelyn yhteydessä

- Onko kaikilla osastoilla selkeät roolit, vastuut ja tilivelvollisuudet CCC:n toteutuksessa?
- Onko tiimillä tarvittavat prosessi-, yhteistyö- ja muutoksenhallintataidot? Jos ei, miten voimme saavuttaa ne?
- Onko ilmastotoiminta integroitu kaupungin ohjausasiakirjoihin, budjetointiin ja muihin keskeisiin prosesseihin? Mitä tarvitaan tämän toteuttamiseksi?
- Miten yksittäiset hankkeet ja toimet koordinoidaan kokonaisuuksiksi, jotka tuovat esiin synergiaetuja ja liitännäishyötyjä?
- Onko olemassa prosesseja jatkuvaan seurantaan, oppimiseen ja toistamiseen? Miten joustavuus ja sopeutumiskyky varmistetaan?



Haasteiden ja mahdollisuuksien arviointi ja kartoittaminen: 30 min



Ohjeet:

- **Arvioi ja kartoita haasteesi ja mahdollisuutesi siirtymätiimisi (TT) uudelleenjärjestelyssä (15 min)**

Oletetaan, että olet uudistamassa siirtymätiimiäsi:

- Valitse yksi keskeinen haaste, joka saattaa ilmetä näissä toimissa (kartoitamme tämän Miro-sovelluksessa)
- Mieti, mitä puutteita ja mahdollisuuksia sinun on otettava huomioon?

2. Etsi konkreettisia toimia ja strategiaa toistuvimpien haasteiden ratkaisemiseksi (15 min)

- Keskitytään muutamaaan toistuvaan haasteeseen, jotka olemme kartoittaneet (käytä Miroa niiden visualisointiin):
- Mitä menetelmiä, rakenteita ja hyviä käytäntöjä voimme ottaa käyttöön?
- Ketkä tulisi ottaa mukaan?
- Mitkä ovat seuraavat tarvittavat toimenpiteet? Mieti, mitä puuttuvia resursseja, taitoja tai sokeita pisteitä on otettava huomioon?





Yhteenveto ja päätös

10 minuuttia



Tämä hanke on saanut rahoitusta H2020-tutkimus- ja innovaatio-ohjelmasta avustussopimuksen nro 101036519 nojalla.



Yleiskokous

- Mitä ryhmäkeskustelussanne tuli esiin?
- Mistä mielenkiintoisista aiheista tai strategioista keskustelitte?
- Mitä olet oppinut tänään?
- Mitä haluaisit syventää seuraavaksi?





Kiitos!

Nähdään 7. lokakuuta kolmannessa istunnossa, jonka aiheena on ”Toimeksianto – valta toimia”

carlotta.f@demsoc.eu

lilybell.evergreen@demoshelsinki.fi

marcial@darkmatterlabs.org



Tämä hanke on saanut rahoitusta H2020-tutkimus- ja innovaatio-ohjelmasta avustussopimuksen nro 101036519 nojalla.

Ota yhteyttä NetZeroCitiesiin!



@NetZeroCitiesEU



NetZeroCities



NetZeroCitiesEU



NetZeroCities EU



www.netzerocities.eu



hello@netzerocities.eu



Funded by
the European Union