

NET ZERO CITIES



EU MISSION PLATFORM

CLIMATE NEUTRAL AND SMART CITIES



NetZeroCities on saanud rahastust H2020 teadus- ja innovatsiooniprogrammist toetuslepingu nr 101036519 alusel.



Silo-mõtteviisist sünergiateni: *koostööpõhiste lähenemisviiside võimaldamine ülemineku*

Ülemineku meeskondade programm



Käesolev projekt on saanud rahastust H2020 teadus- ja innovatsiooniprogrammist toetuslepingu nr 101036519 alusel.

Ülemineku meeskonna programm



Valdkond 1:

**Osakondadevahelise
koordineerimise ja
koostöö edendamine**

Valdkond 2:

**TT volituste
tugevdamine nii
organisatsiooni
siseselt kui ka
väliselt**

Valdkon

**d 3:
TT suutlikkuse ja
võimekuse
arendamine**

Valdkond 4:

**Prototüüpide
lähenemisviisi
üleminekumeeskonn
ale**







not enough
evolving
waiting
cohesive
not finished
on hold
small
fading
up and running
restructuring
in transition
present
internal
unclear
prioritizing





Üldine eesmärk

Lua turvaline ja koostööle suunatud keskkond vastastikuse õppimise, järelemõtlemise ja innovatsiooni jaoks, et Net Zero Missioonis osalevad linnade esindajad saaksid käesolevas sessioonis konkreetsemalt arutada üleminekumeeskonna, juhtimismudelite ja koostööpraktikatega seotud **väljakutseid ja võimalusi**.

Selleks:

- ***Tutvustada** ühist arusaama missiooni juhtimisest, kuidas ja miks see on kliimameetmete jaoks oluline*
- ***Õppida** teistest linnadest, kuidas erinevad lähenemisviisid toetavad missiooni juhtimist ning kuidas nad lahendavad väljakutseid, parandades samal ajal koostööd ja koordineerimist osakondade ja sidusrühmade vahel*
- ***Vahetada kogemusi selle kohta**, kuidas praktiliselt hinnata lünki, tugevaid külgi ja võimalusi parema koostöö ja tõhusa juhtimise saavutamiseks*





Päevakava

1. Tervitus, sissejuhatus, päevakava [10 min]
2. Ülevaade olukorrast [20 min]
3. Kogemused praktikas [20 min]
4. Küsimused ja vastused [10 min]
5. Vaheaeg [10 min]
6. Kogemuste vahetamine [40 min]
7. Lõpetamine [10 min]





Taust:

Teoreetilised eeldused ja nende tähtsus

20 minutit



Käesolev projekt on saanud rahastust H2020 teadusuuringute ja innovatsiooni programmist toetuslepingu nr 101036519 alusel.



Kogemused kohapealt:

Kogemused linnadest

20 minutit



Käesolev projekt on saanud rahastust H2020 teadusuuringute ja innovatsiooni programmist toetuslepingu nr 101036519 alusel.



Miks missioonid on olulised ja milline on üleminekumeeskondade roll nendes

NetZeroCities

Liisa ja Lily



Töö linnade missiooni raames: põhjalikum ülevaade



NetZeroCities on saanud rahastust H2020 teadusuuringute ja innovatsiooni programmist toetuslepingu nr 101036519 alusel.



Adaptation to climate change

Aiming to guide at least 150 communities through understanding climate risks, developing pathways for preparation, and implementing innovative solutions by 2030.



Cancer

Improving the lives of more than 3 million people by 2030 through prevention, cure and for those affected by cancer including their families, to live longer and better.



Climate-neutral and smart cities

Deliver 100 climate-neutral and smart cities by 2030 and ensure that these cities act as experimentation and innovation hubs to enable all European cities to follow suit by 2050.



A Soil Deal for Europe

Establish 100 living labs and lighthouses to lead the transition towards healthy soils by 2030.



Restore our Ocean and Waters

Protecting and restoring our ocean and waters through innovation and action by 2030.

„ELi missioonid on programmi „Horizon Europe“ raames toimuvad laiaulatuslikud algatused, mille raames seatakse *selged ja tähtjalised eesmärgid*, mis suunavad sihipäraseid jõupingutusi mõnede meie *suurimate väljakutsete lahendamiseks*...

Koondades teadlasi, poliitikakujundajaid, kodanikke ja sidusrühmi, koondavad ELi missioonid vajalikud ressursid, et **edendada innovatsiooni ja pakkuda konkreetseid lahendusi** ühiskonna hüvanguks.“

Allikas: Euroopa Komisjon




EUROPEAN UNION

EU MISSIONS

100 CLIMATE-NEUTRAL AND SMART CITIES

OBJECTIVES OF THE EU CITIES MISSION

- 100 **climate-neutral** and **smart cities** by 2030
- Ensure that these cities act as **experimentation and innovation hubs** to put all European cities in a position to become climate-neutral by 2050

SELECTED CITIES

- 100 EU cities
- 12 cities from countries associated to Horizon Europe, the EU's research and innovation programme (2021-2027).

 Cities from every Member State
  Capital cities
  Small, medium, large cities
  Frontrunners and less prepared cities



NetZeroCities on saanud rahastust H2020 teadusuuringute ja innovatsiooni programmist toetuslepingu nr 101036519 alusel.

„Missiooni“ põhiidee



Pärast Mariana Mazzucato raamatu „*The Entrepreneurial State*“ ilmumist levisid missioonid kiiresti laiemasse kasutusse, näiteks Euroopa Komisjoni teadus- ja innovatsioonirahastamisprogrammi „Horizon Europe“ kaudu.

Need on näide valitsustest, kes püüavad aktiivselt **suunata** (mitte lasta end suunata) tänapäeva ühiskondlikke muutusi.



Missiooni ulatus

ELi linnade missioon toob kokku kohalikud omavalitsused, kodanikud, ettevõtted, investorid ning riiklikud ja piirkondlikud asutused, et

1. luua 2030. aastaks 100 kliimaneutraalset ja nutikat linna
2. tagada, et need linnad toimiksid katsetamis- ja innovatsioonikeskustena, mis võimaldaksid kõigil Euroopa linnadel 2050. aastaks nende eeskuju järgida

Missioon saavutab selle eesmärgi innovatsiooni, koostöö ja lahenduste katsetamise kaudu linnakeskkonnas.

Allikas: [Euroopa Komisjon](#)





Missiooni ulatus

ELi linnade missioon toob kokku kohalikud omavalitsused, kodanikud, ettevõtted, investorid ning riiklikud ja piirkondlikud asutused, et

1. luua 2030. aastaks 100 kliimaneutraalset ja nutikat linna
2. tagada, et need linnad toimiks katsetamis- ja innovatsioonikeskustena, mis võimaldaksid kõigil Euroopa linnadel 2050. aastaks nende eeskuju järgida

Missioon saavutab selle innovatsiooni, koostöö ja lahenduste katsetamise kaudu linnakeskkonnas.

Allikas: [Euroopa Komisjon](#)

Mitme osapoole ja mitmetasandiline koostöö

Selgelt määratletud, ambitsioonikas

ühine eesmärk Eksperimentaalne

õppimine ja
üleeuroopaline kogemuste vahetus

Linnad kui „kesksed“ tasandid
lahenduste otsimisel ja osapoolte
koondamisel väljakutse ümber



Isegi väga innovaatilised linnad kogevad raskusi missiooni võimaluste täielikul ärakasutamisel...

Missioonide eripära	Võimalused	Väljakutsed, millega linnad nende võimaluste ärakasutamisel silmitsi seisavad
Selgelt määratletud, ambitsioonikas ühine eesmärk	Selgus → Ühine visioon kliimaneutraalsusest, kodanike ja sidusrühmade mobiliseerimine julge eesmärgi nimel. Eesmärk → Pikaajaline suund investeeringute ja poliitikate kindlustamiseks.	Hoog → Ambitsioonide säilitamine ka valimisperioodidest kaugemale ja pika aja jooksul (ühe projekti raamidest väljaspool). Rakendamine → Visiooniliste eesmärkide muutmine linnatasandil rakendatavateks tegevuskavadeks.

Allikas: kohandatud Demos Helsinki väljaandest „[Missions for governance: Unleashing missions beyond policy](#)“ (2022), et viia see kooskõlla ELi linnade missiooniga



Isegi väga innovaatilised linnad kogevad raskusi missiooni võimaluste täielikul ärakasutamisel...

Missioonide eripära	Võimalused	Väljakutsed, millega linnad nende võimaluste ärakasutamisel silmitsi seisavad
Selgelt määratletud, ambitsioonikas ühine eesmärk	Selgus → Ühine visioon kliimaneutraalsusest, kodanike ja sidusrühmade mobiliseerimine julge eesmärgi nimel. Eesmärk → Pikaajaline suund investeeringute ja poliitikate kindlustamiseks.	Hoog → Ambitsioonide säilitamine ka valimisperioodidest kaugemale ja pika aja jooksul (ühe projekti raamidest väljaspool). Rakendamine → Visiooniliste eesmärkide muutmine linnatasandil rakendatavateks tegevuskavadeks.
Mitme osapoolte ja mitmetasandi line koostöö	Sünergiad → Linnavalitsuse osakondade, ettevõtete, kogukondade ja teadusasutuste tegevuse koostööstamine. Võimendamine → ELi ja riiklike ressursside kasutamine.	Vertikaalne koostööstamine → Huvide koostööstamine linna-, piirkondlikul, riiklikul ja ELi tasandil. Horisontaalne koostööstamine → Linnavalitsuse osakondade ja kohalike osapoolte vaheliste barjääride kaotamine. Komplekssus → Koostööstamatusega ja halduskoormusega toimetulek.

Allikas: kohandatud Demos Helsinki väljaandest „[Missions for governance: Unleashing missions beyond policy](#)“ (2022), et viia see koostööstamine ELi linnade missiooniga



Isegi väga innovaatilised linnad kogevad raskusi missiooni võimaluste täielikul ärakasutamisel...

Allikas: kohandatud Demos Helsinki väljaandest „[Missions for governance: Unleashing missions beyond policy](#)“ (2022), et viia see vastavusse ELi linnade missiooniga

Missioonide eripära	Võimalused	Väljakutsed, millega linnad nende võimaluste ärakasutamisel silmitsi seisavad
Selgelt määratletud, ambitsioonikas ühine eesmärk	Selgus → Ühine visioon kliimaneutraalsusest, kodanike ja sidusrühmade mobiliseerimine julge eesmärgi nimel. Eesmärk → Pikaajaline suund investeeringu- ja poliitika kindlustamiseks.	Hoog → Ambitsioonide säilitamine ka valimisperioodidest kaugemale ja pika aja jooksul (ühe projekti raamidest väljaspool). Rakendamine → Visiooniliste eesmärkide muutmine linnatasandil rakendatavateks tegevuskavadeks.
Mitme osapoolle ja mitmetasandi line koostöö	Sünergiad → Linnavalitsuse osakondade, ettevõtete, kogukondade ja teadusasutuste tegevuse kooskõlastamine. Võimendamine → ELi ja riiklike ressursside kasutamine.	Vertikaalne kooskõlastamine → Huvide kooskõlastamine linna-, piirkondlikul, riiklikul ja ELi tasandil. Horisontaalne kooskõlastamine → Linnavalitsuse osakondade ja kohalike osapoolte vaheliste barjääride kaotamine. Komplekssus → Kooskõlastamatusega ja halduskoormusega toimetulek.
Linnad kui „tuumiktasand“ lahenduste otsimise ja osapoolte organiseerimise „tuumaks“	Legitiimsus → Linnad on kodanikele kõige lähemal, edendades usaldust, nähtavust ja ühiskondlikku toetust. Juhtimine → Linnatase kui süsteemse ümberkujundamise „elavad laborid“.	Pühendumus → Erinevate huvigruppide toetuse kindlustamine järjepidevuse tagamiseks. Usaldus → Püsivate liitude loomine erinevate sidusrühmade vahel. Küllatus → Isolatsioonis olevate lipulaevprojektide vältimine, tagades samal ajal süsteemse muutuse kogu linnas.



Isegi väga innovaatilised linnad kogeavad raskusi missiooni võimaluste täielikul ärakasutamisel...

Allikas: kohandatud Demos Helsinki väljaandest „*Missions for governance: Unleashing missions beyond policy*“ (2022), et kohandada seda ELi linnade missiooni kontekstiga

Missioonide eripära	Võimalused	Väljakutsed, millega linnad nende võimaluste ärakasutamisel silmitsi seisavad
Selgelt määratletud, ambitsioonikas ühine eesmärk	Selgus → Ühine visioon kliimaneutraalsusest, kodanike ja sidusrühmade mobiliseerimine julge eesmärgi nimel. Eesmärk → Pikaajaline suund investeeringu te ja poliitika kindlustamiseks.	Hoog → Ambitsioonide säilitamine ka valimisperioodidest kaugemale ja pika aja jooksul (ühe projekti raamidest väljaspool). Rakendamine → Visiooniliste eesmärkide muutmine linnatasandil rakendatavateks tegevuskavadeks.
Mitme osapoolte ja mitmetasandi line koostöö	Sünergiad → Linnavalitsuse osakondade, ettevõtete, kogukondade ja teadusasutuste tegevuse kooskõlastamine. Võimendamine → ELi ja riiklike ressursside kasutamine.	Vertikaalne kooskõlastamine → Huvide kooskõlastamine linna-, piirkondlikul, riiklikul ja ELi tasandil. Horisontaalne kooskõlastamine → Linnavalitsuse osakondade ja kohalike osapoolte vaheliste barjääride kaotamine. Komplekssus → Kooskõlastamatusega ja halduskoormusega toimetulek.
Linnad kui „tuumiktasand“ lahenduste otsimise ja osapoolte organiseerimise „tuumaks“	Legitiimsus → Linnad on kodanikele kõige lähemal, edendades usaldust, nähtavust ja ühiskondlikku toetust. Juhtimine → Linnatase kui süsteemse ümberkujundamise „elavad laborid“.	Pühendumus → Erinevate huvigruppide toetuse kindlustamine järjepidevuse tagamiseks. Usaldus → Püsivate liitude loomine erinevate sidusrühmade vahel. Fragmentatsioon → Isolatsioonis olevate lipulaevprojektide vältimine, tagades samal ajal süsteemse muutuse kogu linnas.
Eksperimentaalne õppimine ja üleeuroopaline vahetus	Paindlikkus → Ruumi uute lähenemisviiside katsetamiseks, testimiseks ja kohandamiseks reaalses olukorras. Õppimine → Euroopa teistest linnadest õppimine innovatsiooni kiirendamiseks.	Hindamine → Tugevate vahendite puudumine pilootprojektide hindamiseks ja selle jälgimiseks, mis toimib ja mis mitte. Skaalautuvus → Raskused edukate katsete laiemaks rakendamiseks väljaspool väikeseid projekte. Võime uusi teadmisi omandada → Piiratud aeg ja ressursid, et vahetustest saadud õppetunde ellu viia.



A high-angle photograph of a large, complex wooden maze. The maze is constructed from light-colored wood panels and has a winding, organic shape. Several people of various ages are seen walking through the maze, providing a sense of scale. The lighting is soft and even.

**Missioonide
pakutavate
võimaluste
ärakasutamine**

**Nende väljakutsete
ületamine**



NetZeroCities on saanud rahastust H2020 teadusuuringute ja innovatsiooni programmist toetuslepingu nr 101036519 alusel.

**Missioonide
võimaluste
ärakasutamine**



***Linnade toimimise
ümbermõtestamine***

**Nende väljakutsete
ületamine**

NetZeroCities on saanud rahastust H2020 teadus- ja innovatsiooniprogrammist toetuslepingu nr 101036519 alusel.



Linnade toimimise ümbermõtestamine



Missioonid on näide vajadusest sündinud uuest lähenemisviisist.



Nüüdseks on jõutud arusaamisele, et senine juhtimisviis ei sobi selliste väljakutsete nagu kliimamuutused lahendamiseks ning on neid isegi süvendanud või esile kutsunud.

(silo-põhine, ülalt-alla suunatud, lühiajalisele perspektiivile keskendunud, valitsusväliste osapoolte teadmisi ja koordineerimisvõimalusi täielikult ära kasutamata)

Seetõttu on meie tegevusviisi pisut kohandamine (inkrementalism) vaid „toolide ümberpaigutamine”.

Selleks et linnad saaksid tänapäeva ühiskondlikke muutusi juhtida (selle asemel, et lasta end juhtida), peavad nad teadlikult otsima viise, kuidas ületada uue juhtimisviisi rakendamisega seotud väljakutsed.

Üleminekumeeskond on „mootor”, mis seda protsessi edasi viib.



Linnade töö ümbermõtestamine



Üks viis, kuidas seda mõtestada, on vaadelda linnade *sisemist* ja *välist* rolli ning tegevust.



Sisemine
(kuidas linn toimib
linnaavalitsuse
)

Mõlemad nõuavad teadlikku kaalumist, kuidas linn saaks toimida teisiti, et **arendada uusi oskusi, töötada uutel viisidel ja leida uusi lahendusi**. See on õppimisprotsess, milles erinevad inimesed võivad täita erinevaid rolle...

Kultuuriline muutus:
„pehmem” juhtimine
kultuur, mõtteviis ja
organisatsiooni ja inimeste
raames

**Võime linnade
ökosüsteemi juhtimine:**
Viisid, kuidas linnad suudavad
suhtlevad ja motiveerivad
laiem linnakeskkonna selle
(nt erasektori osalised)

**Valdkonnapõhine
juhtimine:** „köva”
juhtimine
süsteemid, protsessid ja
strateegiad konkreetsetes
võtmevaldkondades (nt
linnaplaneerimine, liikuvus,
energia)

**Mitmetasandiline
juhtimine:**
linnadevahelise koostöö juhtimine
erinevates vormides ja erinevatel
eesmärkidel, samuti
linnade ja riigi ning linnade ja
ELi vaheline juhtimine

Välised (kuidas
linnaavalitsus
teistega
koostööd teeb)



Milline on üleminekumeeskon na roll selles protsessis?

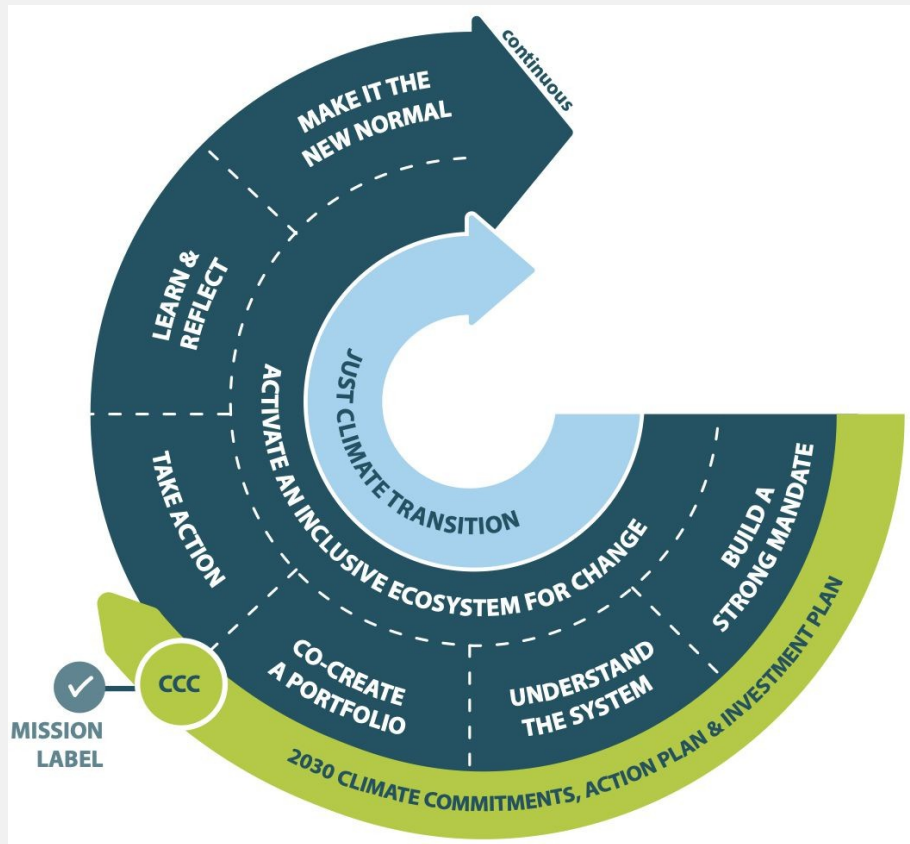




Kokkuvõte: Mis on üleminekumeeskonnad?

- Need on valdkondadevahelised, osakondadevahelised rühmad.
- Neid on mitmesuguseid – ühtset mudelit ei ole!
- Need koordineerivad linnavalitsuse ja teiste kohalike osapoolte tööd ühise kliimaneutraalsuse eesmärgi saavutamiseks. Seetõttu on neil nii „sisemine” kui ka „väline” roll.
- Need on vahendajad, kes hõlbustavad, koordineerida ja kaasata. Nad ei tee kõike.
- Neil on mitmekesised oskused, et innovatsiooni kaudu leida lahendusi keerukatele väljakutsetele koostöö kaudu.





Üleminekumeeskonnad mängivad olulist rolli linna teel kliimaneutraalsuse poole.

Ilma tõhusa üleminekumeeskonnata ei ole võimalik linna ambitsioone ja tegutsemistahet ellu viia.

Need meeskonnad toimivad mootorina, koordineerides visiooni, osapooli ja tegevusi, et tagada rakendamise edasilükkumine, et kõik osapooled täidaksid oma rolli kliimamuutustega kohanemisel ning et saadud kogemusi kasutataks edasiste sammude kavandamisel.



Missioonide eripära	Võimalused	Väljakutsed, millega linnad nende võimaluste ärakasutamisel silmitsi seisavad	Kuidas üleminekumeeskonnad selles aitavad?
Selge ja ambitsioonikas ühine eesmärk	Selgus → Ühine visioon kliimaneutraalsusest, kodanike ja sidusrühmade mobiliseerimine julge eesmärgi nimel. Eesmärk → Pikaajaline suund, millele tugineda investeeeringute ja poliitika kujundamisel.	Hoog → Ambitsioonide säilitamine ka valimisperioodidest kaugemale ja pika aja jooksul (ühe projekti raamidest väljaspool). Rakendamine → Visiooniliste eesmärkide muutmine linnatasandil rakendatavateks tegevuskavadeks.	• Ühise visiooni kehtestamine ja selgitamine linna piires ning sidusrühmade ja kodanikega • Koostöö jätkamine ühise visiooni nimel ka valimisperioodidest või üksikute projektidest kaugemale • Üksikute tegevuste koordineerimine linna tasandi tegevuskavadeks visiooni saavutamiseks
Mitme osapoolle ja mitmetasandi line osapoolte koostöö	Sünergia → Linnavalitsuse osakondade, ettevõtete, kogukondade ja teadusasutuste tegevuse kooskõlastamine. Võimendamine → ELi ja riiklike ressursside kasutamine.	Vertikaalne kooskõlastamine → Huvide kooskõlastamine linna-, piirkondlikul, riiklikul ja ELi tasandil. Horizontaalne kooskõlastamine → Linnavalitsuse osakondade ja kohalike osapoolte vaheliste barjääride kaotamine. Komplekssus → Kooskõlastamatusest ja halduskoormusest toime tulemine.	• Teadmiste, oskuste, pädevuste ja volituste koondamine linnavalitsuse osakondade, ettevõtete, kohalike kogukondade, valitsusväliste organisatsioonide ja teadusasutuste vahel • Osapoolte visiooni ja tegevuse kooskõlastamise tagamine, et võimaldada kaasnevaid eeliseid ja sünergiaid
Linnad kui „tuumiktasand“ lahenduste otsimise ja osapoolte organiseerimise „tuumaks“	Legitiimsus → Linnad on kodanikele kõige lähemal, edendades usaldust, nähtavust ja ühiskondlikku toetust. Juhtimine → Linnatase kui süsteemse muutuse „elavad laborid“.	Pühendumus → Erinevate huvigruppide toetuse kindlustamine järjepidevuse tagamiseks. Usaldus → Püsivate liitude loomine erinevate sidusrühmade vahel. Killustatus → Isolatsioonis olevate lipulaevprojektide vältimine, tagades samal ajal süsteemse muutuse kogu linnas.	• Osapoolte kokkuviimine, võimaldades kavandada linnatasandi pilootprojekte ja elavaid laboreid, mis hõlmavad asjaomaseid linnavalitsuse osakondi, ettevõtteid ja kohalikke kogukondi • Tagades, et kõiki arvamusi kuulatakse, ning tehes koostööd kohalike kogukondadega, et võimaldada õiglast kliimamuutustega kohanemist
Eksperimentaalne õppimine ja üleeuroopaline kogemuste vahetus	Paindlikkus → Ruumi uute lähenemisviiside katsetamiseks, testimiseks ja kohandamiseks reaalses olukorras. Õppimine → Euroopa teistest linnadest õppimine innovatsiooni kiirendamiseks.	Hindamine → Tugevate vahendite puudumine pilootprojektide hindamiseks ja selle jälgimiseks, mis toimib ja mis mitte. Laienemine → Raskused edukate katsete laiema rakendamiseks väljaspool väikeprojekte. Võime teadmisi omandada → Piiratud aeg ja ressursid, et vahetustest saadud õppetunde ellu viia.	• Õppemehhanismide ja -foorumite loomine, et õppida tegevusest, koordineerida järelevalvet ja hindamist ning võimaldada iteratsiooni kohapeal ja teistes linnades saadud õppetundide põhjal • Võimaluste leidmine ja kasutamine pilootprojektide laiendamiseks linnatasandil ning õppimise jagamine teiste linnade ja valitsemistasanditega.





See veebiseminar on mõtlemise, õppimise ja iteratsiooni ruum

Näeme, et linnad põrkuvad koostöö käivitamisel sarnastele kitsaskohtadele ja väljakutsetele. Mõnikord võib hästi toimivate arutusfoorumite loomisest hoolimata olla ikkagi raske käivitada konkreetseid koostöömeetmeid.

Kuidas saame näiteks tagada sisemise mandaadi ning sisemise ja välise koostöö? Kuidas saame aidata linnade kliimakomiteedel (CCC) liikuda plaanidelt tegelikkuseni ja edasi arendustegevuseni?

Arutleme ja toetame üksteist täna!



Mõned näited küsimustest, mida küsida, kui üleminekumeesk ondade (ümber)korralda misel



Kas kliimameetmed on integreeritud linna juhtimisdokumentidesse, eelarvestamisse ja muudesse olulistesse protsessidesse? Mida on vaja, et see saaks teoks?

Kas kõigil osakondadel on kliimamuutustega kohanemise rakendamisel selged rollid, ülesanded ja vastutus?

Kas meeskonnal on vajalikud protsessi-, koostöö- ja üleminekuhalduse oskused? Kui ei, siis kuidas saame need omandada?

Kuidas koordineeritakse üksikuid projekte ja meetmeid portfelliideks, mis võimaldavad sünergiaid ja kaasnevaid eeliseid?

Kas on olemas protsessid pidevaks seireks, õppimiseks ja iteratsiooniks? Kuidas tagatakse paindlikkus ja kohanemisvõime?







Umea

Lucas Röhliger



Käesolev projekt on saanud rahastust H2020 teadus- ja innovatsiooniprogrammist toetuslepingu nr 101036519 alusel.

UMEÅ

*Üks Rootsi kiiremini kasvavaid
piirkondi*





Umeå – missioonilinn Põhja-Rootsis



Funded by
the European Union



Mõtteid üleminekumeeskonnast

- Meil ei ole ühte üleminekumeeskonda, meil on neid palju
- Madala hierarhia vs ülalt-alla lähenemine
- volituste jaotamine ning vastutus ülemineku eest
- Iseseisev juhtimine
- Pühendumus koostööle



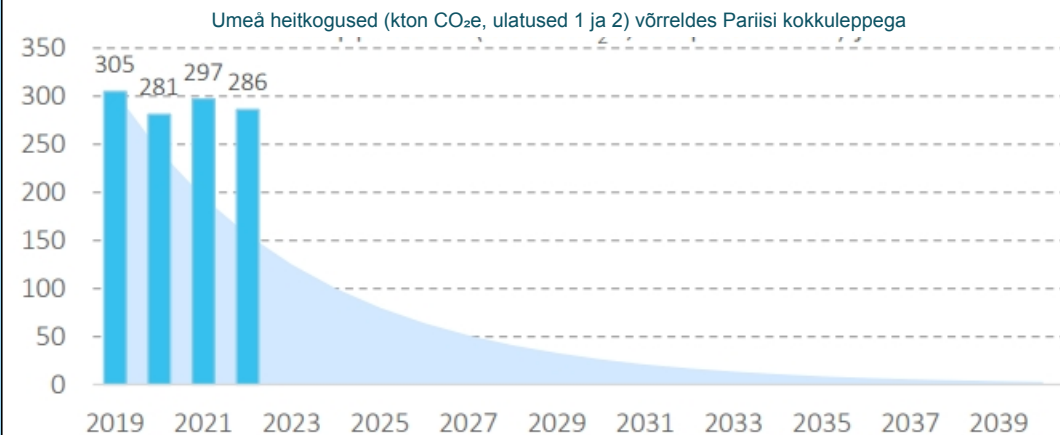


Siiski on ülemineku tempo liiga aeglane...

Peame leidma uusi viise edasiliikumiseks

Millised on rakendamise takistused

Piirkonna heitkogused



Funded by
the European Union



Algatus:

Huvirühmade koolitus

„Üheskoos üleminekut juhtima”





„Ma olen alati arvanud, et kosmosemissioon koosneb 70% ulatuses tehnoloogiast ja 30% ulatuses inimestest. Täna tean, et tegelikult on see vastupidi.

Kui meil tekivad probleemid, on need väga harva seotud tehnoloogiaga, peaaegu alati on tegemist inimestevaheliste suhetega.“

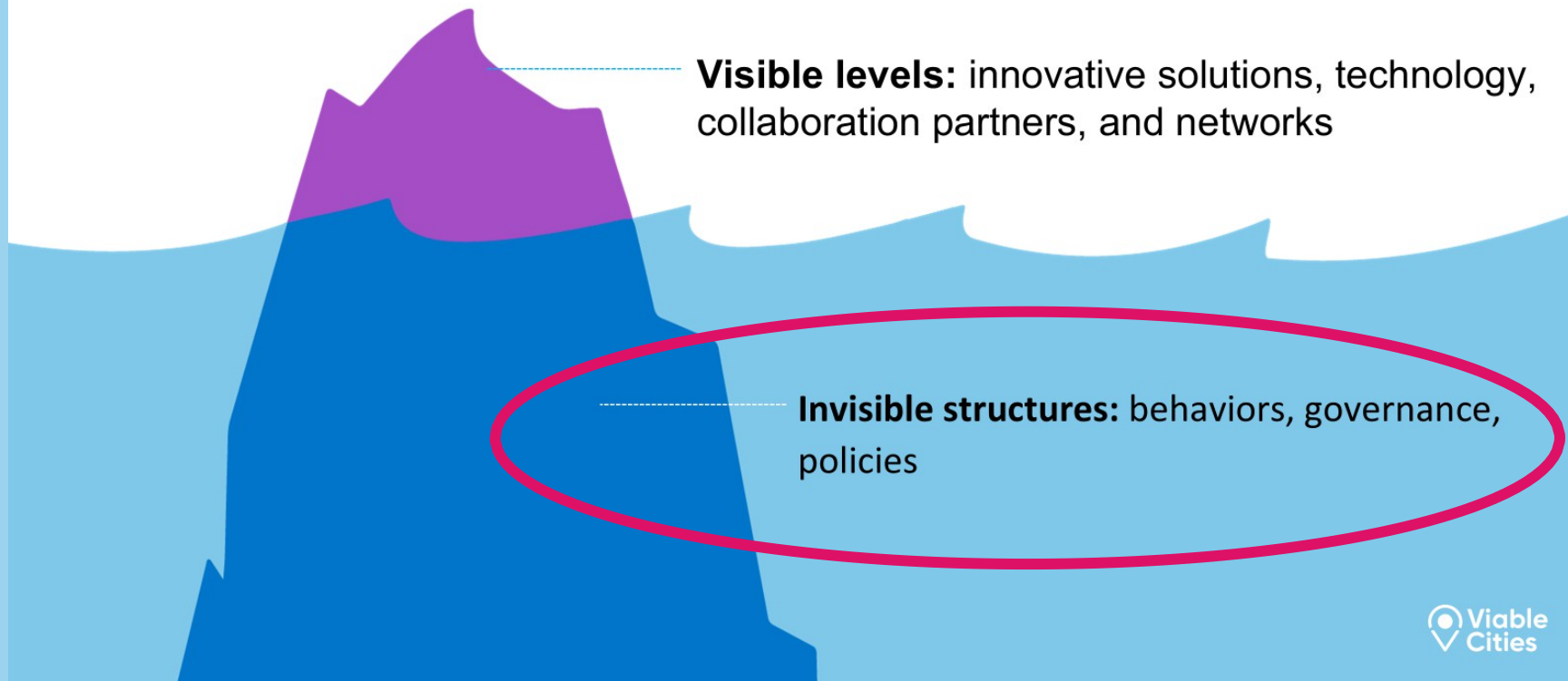
Tsitaat Thomas Zurbuchenilt, NASA teadusdirektorilt kuni 2022. aastani, raamatust „Leadership – The Human Impulses“





Süsteemi ümberkujundamine – jäämäemudel

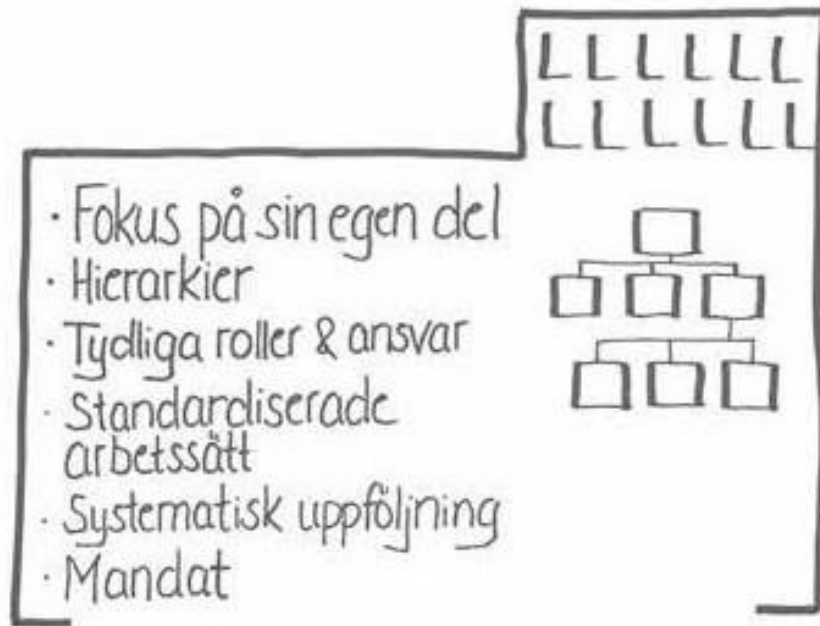
We need systemic change in society across multiple levels



Funded by
the European Union



Juhtimine organisatsioonis ja väljaspool seda



Att leda inom en organisation



Att leda mellan organisationer





Meie lähenemisviis

Huvirühmade koolitus

„Ühine üleminekujuhtimine”

- Erinevad koolitusvormid. Era- ja avaliku sektori sidusrühmadele. Kohapealne koolitus. Teaduspõhine.
- **Õppimise eesmärgid**
 - Tugevdada võimet juhtida innovatsiooni/üleminekut vahepealses ruumis.
 - Kehtestada ühine sõnavara.
 - Süsteemide ja muutuste protsesside mõistmine ning oma rolli mõistmine süsteemis.
- **Nõuded:** Osalejate usaldus ja avatus (psühholoogiline turvalisus)
- **Õppemeetodid**
 - Uurimistöodel ja isiklikel kogemustel põhinev õppimine ja refleksioon.
 - Keskendumine ühisele loomisele, õppimisele ja ühisele arengule.





Me vajame „piiride ületajaid”,

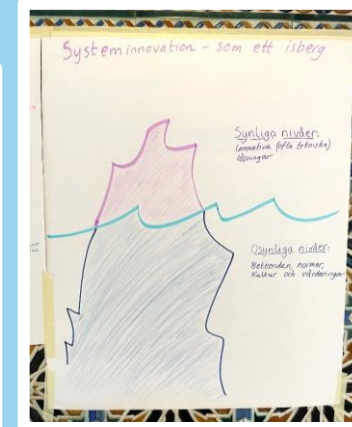
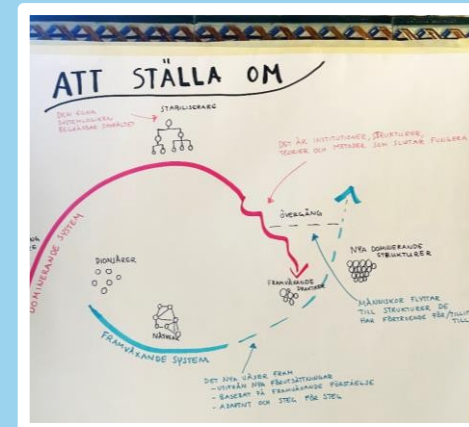
- kes liiguvad erinevate valdkondade vahel – näiteks osakondade, erialade või huvirühmade vahel –, et võimaldada koostööd ja ühist arusaama.
 - **Sotsiaalne intelligentsus:** loob usaldust, kuulab aktiivselt, vahendab erinevaid vaatepunkte
 - **Empaatia ja diplomaatia:** suudab navigeerida erinevate väärtuste ja huvide vahel
 - **Suhtlemine:** tõlgib erialakeelt, lihtsustab keerukaid asju
 - **Süsteemne mõtlemine:** seob mustrid eri valdkondade vahel
 - **Usaldusväärsus:** säilitab usalduse erinevate huvirühmade vahel
 - **Eriateadmised:** piisavalt sügavad, et neid mõtestatult edasi anda





„Üheskoos üleminekut juhtima” Õppekava

- Süsteemne mõtlemine ja transformatsioon, üleminek
- Kultuur ja õhkkond organisatsioonides
- Juhtimine
- Koostöö ja juhtimine vahepealsetes vahelistes ruumides
- Vastupanu ja hõõrdumine – ülemineku loomulik osa





Käsiraamat: programmi kavandamine ja kordamine



Käsiraamat on saadaval [rootsi](#) ja inglise keeles meie veebilehel



Funded by
the European Union



Kontakt ja lingid

Esineja:

Lucas Röhlinger

**Umeå omavalitsuse strateegilise
arengu spetsialist
Rootsi**

- www.umea.se/ledaomstallning
- Õppimise ja rakendamise käsiraamat rootsi ja inglise keeles



Funded by
the European Union



Muud praktilised näited

Guimarães, Valladolid, Lyon



Guimarãesi linna profiil:



Elanikkond: ~157 000 elanikku (omavalitsuse tasandil).

Kliima- ja süsinikdioksiidi heitkoguste vähendamise strateegiad:

- **Kliimalinna leping (CCC)**, 2024. aastal saadud Mission Label.
- **Kliimapakti:** keskne vahend, millel on praegu **üle 150 allkirjastaja** (ettevõtted ja asutused mitmetest sektoritest).
- Osalemine ELi projektides (nt **URBACT „Let's Go Circular”**), et viia tööstus, eriti tekstiilitööstus, kooskõlla süsinikuvabaks muutmisega.

NetZeroCities on saanud rahastust H2020 teadusuuringute ja innovatsiooni programmist toetuslepingu nr 101036519 alusel.





Guimaraesi üleminekumeeskonna koosseis:

Kaasatud osapooled:

- **Guimaräsi linna** peamised osakonnad (keskkond, linnaplaneerimine, liikuvus ja transport, energiatõhusus, haljasalade algataja, majandusareng jne).
- **Landscape Laboratory** (teaduse ja innovatsiooni valdkondadevaheline uurimisasutus).
- **Erasektor**: üha suurema arvu ettevõtete järkjärgulise kaasamise kaudu, alustades esirinnas ettevõtjad, VKEd ja suured korporatsioonid; peamised sektorid: tekstiilitööstus, ehitus, jaekaubandus, transport, söögiriistad).
- **Kodanikuühiskond ja kogukondade liidud**: kasvav roll meetmete kohalikul tasandil elluviimisel.
- **Riiklikud/piirkondlikud partnerid**: esindatud tseremooniatel ja missiooni juhtimises.

Roll: teha koostööd oluliste omavalitsusosakondade ja erinevate väliste sidusrühmadega, et koordineerida tegevusi, edendada koostööd ning tagada, et kõik kliimakoostused täidetakse vastavalt ühisele kliimamuutuse visioonile



Millist toetavat infrastruktuuri linn kasutusele võtab?



Maastikulabor: (linnavolikogu + 2 kohalikku ülikooli alates 2014. aastast)

on **multidistsiplinaarne keskus**, mis toimib eksperimentaalse laborina, kus katsetatakse kohapeal innovaatilisi lahendusi sellistes valdkondades nagu loodus, bioloogiline mitmekesisus, ringmajandus, kliima ja tervis. Selle roll on järk-järgult arenenud järgmiseks:

- pakkuda pidevat tehnilist abi projektide arendamiseks ja elluviimiseks;
- toetada kohalike ettevõtete suutlikkuse suurendamist;
- teadmiste jagamise ja järelvalve hõlbustamine erinevate huvirühmade vahel.

Kliimapakti: on keskne mehhanism (70–150 allakirjutanut), mille eesmärk on viia kohalikud sidusrühmad kooskõlla omavalitsuse kliimaeesmärkidega. Samuti edendab see paktiga liitunud ettevõtete nähtavust ja tunnustust (logi „Guimarães 2030“ kasutamine, reklaam sotsiaalmeedias, tseremooniad, suursaadiku roll).



Milliseid konkreetseid lähenemisviise/strateegiaid linn kasutab?



Huvirühmade kaasamine struktureeritud sissejuhatusprotsessi kaudu:

1. Esialgne visiooni kujundamine ja kohtumised.
2. Kliimapakti käivitamise tseremoonia.
3. Rapid Mass Engagement (RME) üritused, et mobiliseerida kiiresti paljusid ettevõtteid (hiljem integreeritud iga-aastasessse Rohelisse Nädalasse).
4. Landscape Labis tegutsev spetsiaalne ettevõtete tugimeeskond.

Roheline nädal: lipulaevsündmus, kus toimuvad töötod, pakti allkirjastamise tseremooniad, nähtavuse suurendamine ning nüüd (2025) ka kontaktide loomise üritus, mis ühendab algatajaid, tehnoloogiapakkujaid ja investoreid, et kiirendada süsinikuvabaks muutumist ja ringmajandusprojekte.

Tunnustuse ja nähtavuse soodustused: kliimapakti logo, teavitamine linna kanalite kaudu, ettevõtete osalemist tähistavad tseremooniad (nt pakti märgistamine Rohelise nädala 2024 raames).

Integreerimine ELi projektidega: URBACT „Let's Go Circular“ – kohaliku tekstiilitööstuse kaasamine ringmajanduse pilootprojektidesse, kasutades ära välisrahastust osalemise soodustamiseks.

Temaatilised töötod ja ühine loomine: keskendumine liikuvusele, energiale ja jäätmetele – tehnilise toe ühendamine ettevõtete suutlikkuse suurendamisega.

NetZeroCities on saanud rahastust H2020 teadusuuringute ja innovatsiooni programmist toetuslepingu nr 101036519 alusel.





Guimarães'i tähelepanekud „Mission Features“i vaatenurgast

1. Selge ja ambitsioonikas ühine eesmärk



Pikaajalisele koostööle tuginev ühine visioon

- Ühine visioon kliimaneutraalsusest, mida juhivad ühiselt linnavolikogu, Landscape Lab ja ärisektor.
- Kliimapakti kohustused ja Rohelise nädala üritused muutsid ambitsioonid ühtseks tegevuskavaks.
- Tõenditel põhinev otsustamine tagas strateegiate vahelise järjepidevuse.

2. Mitme osapoole ja mitmetasandiline koostöö



Detsentraliseeritud juhtimise ökosüsteem

- Üleminekumeeskond mobiliseeris 17 000 kohalikku ettevõtet, linnavalitsuse osakonda, valitsusvälist organisatsiooni ja akadeemilist asutust.
- Landscape Lab toimis teaduspõhise keskusena, tagades sidususe, sünergia ja kaasnevad kasud.
- Struktureeritud kaasamine viis äri sektori sümboolsed ja praktilised kohustused omavahel kooskõlla.



Guimarães'i tähelepanekud missiooni prisma läbi



3. Linnad kui „tuum” lahenduste otsimisel ja osapoolte organiseerimisel

Omavalitsus kui pilootprojektide ja elulaborite korraldaja

- Üleminekumeeskond on keskne vahendaja ühise kavandamise protsessis.
-  Kohtumisüritused ja Roheline Nädal võimaldasid koostööd ettevõtete, kogukondade ja institutsioonide vahel.
- Nähtavus, stiimulid ja õiglus on integreeritud üleminekuteedesse.

4. Eksperimentaalne õppimine ja üleeuroopaline vahetus

Kohanduv, õppimisele suunatud juhtimine

- Landscape Lab tagas pideva seire, õppimise ja suutlikkuse suurendamise.
-  Regulaarsete sidusrühmade kohtumiste ja ärialaste teadmiste edastamise kaudu soodustati kolleegidevahelist kogemuste vahetust.
- Arendamisel on tugev seire-, hindamis- ja õppimise raamistik, et kohaneda tekkivate väljakutsetega ja mõju ulatusega.

NetZeroCities on saanud rahastust H2020 teadusuuringute ja innovatsiooni programmist toetuslepingu nr 101036519 alusel.





Valladolid linna profiil:

Elanikkond: 300 000 elanikku

Praegused kliimastrateegiad:

- Kliimalinna leping
- Integreeritud jätkusuutliku linnaruumi arengu strateegia (EDUSI)
- Linnapeade kliima- ja energiakokkulepe





Valladolid'i üleminekumeeskonna koosseis:

Kaasatud osapooled:

- **Kohalikud omavalitsused ja nendega seotud asutused:** innovatsiooni- ja jätkusuutlikkuse keskus (IdeVa), energiaagentuur (AEMVA), elamumajandus (VIVA), veevarustus (Aquavall).
- **Erasektori ja kodanikuühiskonna sidusrühmad:** kutseühingud, kaubanduskojad, VKEd, kodanikuühiskonna rühmitused.
- **Piirkondlikud partnerid ja riiklik platvorm:** CitiES 2030 (side ministeeriumide ja suurettevõtetega).

Roll:

Nad arenesid ülevalt-alla suunatud koordinaatorist – kliimamissiooni meeskond CCC koostamise ajal – **hajutatud juhtimismudeliks** rakendamise ajal, mida koordineerib linnavolikogu ning mis tugineb omavalitsuse asutustele ja piirkondlikele osapooltele, kellel on strateegilise võimaldaja ja rahastaja roll.

Seda üleminekut **toetasid selged avaliku ja erasektori koostöö mehhanismid**, nagu koostöölepingud ja toetused.

NetZeroCities on saanud rahastust H2020 teadusuuringute ja innovatsiooni programmist toetuslepingu nr 101036519 alusel.



Milliseid konkreetseid lähenemisviise/strateegiaid linn kasutab?



Meetodid ja lähenemisviisid, mida on katsetatud sidusrühmade kaasatuse laiendamiseks ja detsentraliseeritud juhtimise tagamiseks

- **Kohustuste vormid** → struktureeritud ja siduv rollide, tegevuste ja vastutuste kooskõlastamine sidusrühmade kaasatuse laiendamiseks (piirkondlikud partnerid)
- **Rahalised stiimulid** → dekarboniseerimistoetused (600 000 eurot, 2023) ja kohandatud VKE-toetus (100 000 eurot, 2024), mis seovad rahastamise missioonis osalemisega.
- **Missiooni saadikute programm** → kaasatud on 2024. aastaks üle 160 seotud organisatsiooni; iga-aastased kohtumised soodustavad järjepidevust.
- **Teavitustegevuse areng** → teabe jagamisest vahendajate kaudu → otsese dialoogini ja partnerluseni ettevõtete ja kodanikuühiskonnaga.
- **Osakondadevaheline koordineerimine** IdeVa kaudu, kes tegutseb avaliku ja erasektori partnerluste vahendajana.
- IdeVa juhitud **osalusüritused ja koolitused** (rühmatööd, järelevalvekoosolekud, kohandatud järelmeetmed).
- **Andmehaldussüsteemid** → huvirühmade osalemise ja tagasiside jälgimine ning kaasamisstrateegiate kohandamine.



Valladolidist saadud järeldused missiooni vaatenurgast

1. Selgelt määratletud, ambitsioonikas ühine eesmärk

Ühine visioon, mis tugineb kliimalinna lepingule

- CCC-ga seotud kohustuste vormid määravad piirkondlikele partneritele selged rollid ja vastutusalad.
-  Rahalised stiimulid (nt 600 000 eurot süsinikuvabaks muutmise toetusi) muutsid ambitsioonid tegevuskavadeks.

2. Mitme osapoole ja mitmetasandiline koostöö

Detsentraliseeritud juhtimise ökosüsteem

- Linnavolikogu koordineerib tegevust läbi oma allasutuste (IdeVa, AEMVA, VIVA, Aquavall).
-  Kaasatud on üle 160 missiooni saadiku (ettevõtted, valitsusvälised organisatsioonid, ühendused).
- Koostöö on vormistatud lepingute ja toetuste kaudu, et ühtlustada kohalikke, piirkondlikke ja riiklikke meetmeid.

Valladolid missiooni läbi missiooni prisma



3. Linnad kui lahenduste otsimise „tuum”

Omavalitsus kui võimaldaja ja koondaja

- IdeVa tegutseb avaliku ja erasektori partnerluste vahendajana.
-  Osalusüritused ja koolitused avasid otsese dialoogi VKEde ja kodanikuühiskonnaga.
- Ühiselt kavandatud pilootprojektid käsitlevad energiatõhusust, jäätmeid, vett ja liikuvust linnatasandil.

4. Katsel põhinev õppimine ja üleeuroopaline vahetus

Kohanduv, õppimisele suunatud juhtimine

-  Andmesüsteemid jälgivad sidusrühmade osalust ja kohandavad teavitustegevust.
- Missiooni tegevustega seotud toetused võimaldasid katsetada uuenduslikke stiimulimudeleid.
- Osalemine CitiES 2030 ja ELi projektides toetab tegevuse laiendamist ja linnadevahelist õppimist.

NetZeroCities on saanud rahastust H2020 teadusuuringute ja innovatsiooni programmist toetuslepingu nr 101036519 alusel.



Lyon'i linna profiil:



Elanikkond: 518 635 elanikku

Kliima- ja süsinikustrateegia kavad:

- Métropole de Lyoni **PCAET** – Plan Climat Air Énergie Territorial (2020–2030): eesmärk on vähendada 2030. aastaks kasvuhoonegaaside heitkoguseid 55% võrreldes 1990. aastaga; ajakohastamine aastateks 2026–2031 on ettevalmistamisel.
- **SDE** – Schéma Directeur des Énergies (2019): PCAETiga kooskõlas olev energia üldkava (kaugküte, taastuvenergia, energia taaskasutamine, energiatõhusus).
- **ZFE-m – madala heitkogustega tsoon** (alates 2020. aastast, laiendatakse aastatel 2024–2025): saastavate sõidukite järkjärgulised piirangud Lyonis, Villeurbanne'is ja Caluire'is, et vähendada transpordiga seotud heitkoguseid.
- Plan de Mobilité des Territoires Lyonnais (PMTL, 2025): **liikuvuskava**, mis ühendab transpordi süsinikuvabaks muutmise ja transpordiliikide vahetamise.
- **Kohaliku omavalitsuse energiasäästlikkuse kava** (alates 2022. aastast): viis suunda kohaliku omavalitsuse energiatarbimise vähendamiseks; esimesel aastal saavutati >10%line vähendamine.

NetZeroCities on saanud rahastust H2020 teadus- ja innovatsiooni programmist toetuslepingu nr 101036519 alusel.





Lyon'i üleminekumeeskonna loomine:

Kaasatud osapooled

- **Lyon linn** kui algataja, kokkukutsuja, vahendaja ja legitiimsuse tagaja
- **Agora liikmed:** erasektori osapooled (suured ja väikesed), kohalikud ja piirkondlikud avalikud asutused, valitsusvälised organisatsioonid/kodanikuühiskond, teadus- ja kõrgharidusasutused, noorte esindajad.
- **Pilootüksused ja -programmid:** „Climate Hall Lyon 2030“ (sh School of Resilience), prioriteetsete linnaosade kohalikud sidusrühmad, „kolmanda koha“ kohtumispaidad, väljaspool asuvad programmid.





Lyon Transition Team'i loomine:

Roll:

Agora Lyon 2030 on mitme osapoolega nõuandev üleminekumeeskond / platvorm, mis loodi 2023. aasta alguses

- **Liikmeskond:** Osaleb üle 170 organisatsiooni (ettevõtted, avalikud asutused, valitsusvälised organisatsioonid, teadusasutused, noorte esindajad, kodanikuühiskond).
- **Ülesanded:** 1) Lyon 2030 kliimapakti ühine väljatöötamine – ühine tegevuskava kliimaneutraalsuse saavutamiseks. 2) Iga Agora liikme ja linna vaheliste individuaalsete koostöö- ja kohustuste lepingute sõlmimine.
- **Toimimispõhimõtted:** Agora on paindlik – liikmeskond muutub aastast aastasse; prioriteetsete teemade ümber moodustuvad töörühmad. See tegutseb nii strateegia kaasloojana kui ka poliitika nõuandva organina.



Milliseid konkreetseid lähenemisviise/strateegiaid linn kasutab?



<i>Agora töörühmad ja sektoritevahelised eksperimendid</i>	Huvirühmad kujundavad lahendusi ühiselt, teemapõhised ühised töörühmad (energia, liikuvus jne). See aitab kooskõlastada avaliku ja erasektori osalejaid ning loob ühise vastutustunde.
<i>Koostöö- ja kohustuste lepingud</i>	Iga liige võtab endale Lyon 2030 pakti raames kohandatud kohustused. See soodustab vastutustunnet ja kooskõla linna kliimanetraalsuse eesmärkidega.
<i>Ühine visioon kliimapakti kaudu</i>	Ühiselt loodud tegevuskava, milles määratletakse ühised prioriteedid ja tegevussuunad. Aitab saavutada konsensust, selgitada väärtusi, nagu mõõdukus, ja anda suunda
<i>Poliitiline nõuandev roll / konsulteerimisplatvorm</i>	Linn konsulteerib Agora'ga keskkonnavalase planeerimise ja otsuste tegemise küsimustes. Linn võttis esimese kliimapakti ametlikult vastu 2023. aasta septembris.



Millist toetavat projekti linn ellu viib?



Pilootprojekt: Climate Hall Lyon 2030

- „Kolmas koht“ ja väljaspool asuvad programmid, mis on kättesaadavad kõigis linnaosades (eriti prioriteetsetes / ebasoodsas olukorras olevates linnaosades).
- **Resilientsuskool:** teadmised, koolitus, eksperimenteerimine koos kodanike ja teadlastega.
- **Töötubad, näitused,** uuenduste (tõhusad hooned, vähese süsinikdioksiidiheitega liikuvus jne) rakendamine kohalike partnerite kaudu.
- **Osaluslikud / jutustamis- ja narratiivsed lähenemisviisid** – jutustamise ja avalike narratiivide kasutamine kodanike kaasamiseks, muutes kliimamuutuse teema arusaadavamaks. Töötubad ja väljasõiduüritused teadlikkuse ja suutlikkuse suurendamiseks.
- **Võrgustiku loomine ja suutlikkuse suurendamine** – ühendades ühendusi, kohalikke vabaühendusi, akadeemilisi ringkondi ja ettevõtteid ning võimaldades oskuste arendamist, teadlikkuse tõstmise programme ja koolitusi.

NetZeroCities on saanud rahastust H2020 teadusuuringute ja innovatsiooni programmist toetuslepingu nr 101036519 alusel.



Lyonist saadud järeldused missiooni prisma läbi



1. Selgelt määratletud, ambitsioonikas ühine eesmärk

Ühine visioon, mis tugineb Lyoni 2030. aasta kliimapakti

- Agora Lyon 2030 aitas kaasa kliimapakti väljatöötamisele kui ühisele tegevuskavale süsinikuneutraalsuse saavutamiseks.
-  Üle 170 organisatsiooni allkirjastas linnaga kohandatud koostöö- ja kohustuste lepingud.
- Linnavolikogu võttis pakti vastu 2023. aasta septembris, muutes ühise visiooni tunnustatud poliitikaks.

2. Mitme osapoole ja mitmetasandiline koostöö

Detsentraliseeritud juhtimise ökosüsteem

- Agora ühendab ettevõtteid, valitsusväliseid organisatsioone, akadeemilisi ringkondi, noori ja avalikke institutsioone.
-  Üleminekumeeskond toimib konsultatsioonifoorumina ja poliitilise nõuandva organina.
- Dünaamiline liikmeskond ja temaatilised töörühmad tagavad kaasatuse ja kohanemisvõime.

Lyonist saadud järeldused missiooni prisma läbi



3. Linnad kui lahenduste otsimise „tuum”

Omavalitsus kui kokkukutsuja ja vahendaja

- Lyoni linn tegutseb legitiimsuse tagajana, algatajana ja võimaldajana.
- Agora töörühmad kujundavad ühiselt lahendusi energia, liikuvuse ja muude prioriteetide valdkonnas.
- Koostöölepingud tagavad vastutuse jagunemise avaliku, erasektori ja kodanikuühiskonna osapoolte vahel.

4. Katsel põhinev õppimine ja üleeuroopaline vahetus

Kohanduv, õppimisele suunatud juhtimine

- Pilootprojekt „Climate Hall Lyon 2030” ja Resilientsuskool toimivad elavate laboritena eksperimenteerimiseks, koolitusteks ja kodanike kaasamiseks.
- Lugude jutustamine ja osaluslikud lähenemisviisid edendavad suutlikkust ja teadlikkust kõigis linnaosades.
- Võrgustike loomine ja kohalike uuenduste levitamine tugevdavad tegevuse laiendamist ja kohanduvat juhtimist.



Peamised õppetunnid

- **Osalusplatvormide institutsionaliseerimine:** Agora Lyon 2030 näitab, kuidas stabiilne, konsulteeriv struktuur võib tagada legitiimsust ja võimaldada erinevatel osapooltel ühiselt vastutada süsinikuneutraalsuse teekonna eest.
- **Linna toetus tugevdab usaldusväärset:** võttes 2023. aastal ametlikult vastu kliimapakti, muutis linn sidusrühmade dialoogi tunnustatud poliitikaks, tugevdades usaldust ja vastutust.
- **Kaasatuse ja kohanemisvõime tasakaalustamine:** muutuv liikmeskond ja töörühmad hoiavad Agora dünaamilisena ja avatuna, tagades samal ajal, et uued osapooled saavad liituda ja aidata kaasa prioriteetide kujundamisele.
- **Koostöölepingud ühendavad erinevaid osapooli:** kohandatud kohustused võimaldavad era-, avaliku ja kodanikuühiskonna sidusrühmadel osaleda vastavalt oma võimekusele, jäädes samas seotuks ühise tegevuskavaga.
- **Visioon peab olema kooskõlas elluviimise struktuuridega:** ühine loomine soodustab ambitsioonikust ja vastutustunnet, kuid kollektiivse visiooni muutmise rahastatud ja mõõdetavateks meetmeteks nõuab tugevamaid tegevus- ja järelevalvesüsteeme.
- **Toetusmehhanismid on võrdsuse tagamiseks otsustava tähtsusega:** et hoida kõik osapooled kaasatud – eriti VKEd, rohujuuretasandi organisatsioonid ja vähem ressurssidega organisatsioonid – peaksid kohustustega kaasnema tehniline ja rahaline abi.





Küsimused ja vastused:

10 minutit



Käesolev projekt on saanud rahastust H2020 teadusuuringute ja innovatsiooni programmist toetuslepingu nr 101036519 alusel.



Omavaheline suhtlus:

Kolleegidevaheline suhtlus ja arutelu rühmatööruumis

40 minutit



Käesolev projekt on saanud rahastust H2020 teadus- ja innovatsiooniprogrammist toetuslepingu nr 101036519 alusel.



Juhised esialgseks aruteluks: 10 min

Mõelge sissejuhatavale osale ja esitatud juhtumitele: Umeå

Kuidas need näited sobivad teie kohaliku kontekstiga?

- Kas olete seisnud silmitsi sarnaste väljakutsetega?
- Milliseid lahendusi olete kasutanud?

Kui mõni esitatud lahendusest pakub inspiratsiooni...

- Mida peaksite kohandama, et need teie kontekstis tõhusad oleksid?
- Milliseid lünki ja takistusi peaksite ületama?
- Milliseid juba olemasolevaid võimalusi saaksite ära kasutada?





Juhised esialgseks aruteluks: 30 min

Eeldades, et te ümberkorraldate oma üleminekumeeskonda

- Miks te ümberkorraldate?
- Milline on ümberkorraldamise vajadus? Mis ei ole toiminud või vajab täiendavat kohandamist?
- Kuidas te oma meeskonda ümber korraldate?

Põhjalikud küsimused, mida endalt ümberkorraldamise käigus küsida

- Kas kõigil osakondadel on CCC rakendamisel selged rollid, ülesanded ja vastutusvaldkonnad?
- Kas meeskonnal on vajalikud protsessi-, koostöö- ja üleminekuhalduse oskused? Kui ei, siis kuidas saame neid omandada?
- Kas kliimameetmed on integreeritud linna juhtimisdokumentidesse, eelarvestamisse ja muudesse olulistesse protsessidesse? Mida on vaja, et selle saavutamiseks?
- Kuidas koordineeritakse üksikuid projekte ja meetmeid portfellideks, mis võimaldavad saavutada sünergiat ja kaasnevaid eeliseid?
- Kas on olemas protsessid pidevaks seireks, õppimiseks ja iteratsiooniks? Kuidas tagatakse paindlikkus ja kohanemisvõime?



Väljakutsete ja võimaluste hindamine ja kaardistamine: 30 min



Juhised:

- **Hinnake ja kaardistage oma väljakutsed ja võimalused üleminekumeeskonna ümberkorraldamisel (15 min)**

Eeldades, et te ümberkorraldate oma üleminekumeeskonda:

- Valige üks peamine väljakutse, mis teil sellega seoses tekkida võib (kaardistame selle Miro-s)
- Mõelge, milliseid lünki ja võimalusi peate arvesse võtma?

2. Leidke tegevusjuhised ja strateegia kõige sagedasemate väljakutsete lahendamiseks (15 min)

- Keskendugem mõnele kaardistatud korduvale väljakutsele (kasutage nende visualiseerimiseks Miro-t):
- Milliseid meetodeid, struktuuri ja häid tavasid saame kasutusele võtta?
- Kes peavad olema kaasatud?
- Millised on järgmised sammud, mida tuleb astuda? Mõelge, milliseid puuduvaid ressursse, oskusi või pimealasid tuleb arvesse võtta?





Kokkuvõte ja lõpetamine

10 minutit



Käesolev projekt on saanud rahastust H2020 teadusuuringute ja innovatsiooni programmist toetuslepingu nr 101036519 alusel.



Täiskogu aruanne

- Millised järeldused teie rühmaarutelust tulid välja?
 - Milliseid huvitavaid teemasid/strateegiaid arutasite?
-
- Mida õppisite täna?
 - Millise teemaga sooviksite järgmisena põhjalikumalt tegeleda?





Täname!

Kohtume 7. oktoobril kolmandal istungil teemal „Mandaat – tegutsemisvõime“

carlotta.f@demsoc.eu

lilybell.evergreen@demoshelsinki.fi

marcial@darkmatterlabs.org



See projekt on saanud rahastust H2020 teadus- ja innovatsiooniprogrammist toetuslepingu nr 101036519 alusel.

Võtke ühendust NetZeroCitiesga!



@NetZeroCitiesEU



NetZeroCities



NetZeroCitiesEU



NetZeroCities EU



www.netzerocities.eu



hello@netzerocities.eu



Funded by
the European Union