

NET ZERO CITIES



EU MISSION PLATFORM

CLIMATE NEUTRAL AND SMART CITIES



NetZeroCities ir saņēmis finansējumu no pētniecības un inovāciju programmas „H2020” saskaņā ar dotāciju līgumu Nr. 101036519.



No izolētības uz sinerģiju: *sadarbības pieeju veicināšana Pārejas*

Pārejas komandas programma



Šis projekts ir saņēmis finansējumu no pētniecības un inovāciju programmas „H2020” saskaņā ar dotāciju līgumu Nr. 101036519.

Pārejas komandas programma



1. joma:

**Starpdienestu
koordinācijas un
sadarbības
veicināšana**

2. joma:

**TT pilnvaru
stiprināšana iekšēji
un ārēji**

**3. joma:
kapacitātes un
spējas TT**

4. joma:

**Prototipēšan
a
pieeja
pārejas komandai**







not finished fading
on hold small up and running
not enough
evolving
waiting cohesive
restructuring
in transition
present
internal unclear
prioritizing





Vispārējais mērķis

Veicināt drošu, sadarbībai veltītu vidi savstarpējai mācīšanai, pārdomām un inovācijām, lai pilsētu pārstāvji, kas iesaistīti „Net Zero Mission” iniciatīvā, šajā sesijā konkrētāk apspriestu **izaicinājumus un iespējas** saistībā ar pārejas komandu, pārvaldības modeļiem un sadarbības praksi.

Mērķis:

- ***Iepazīstināt** ar kopīgu izpratni par misijas pārvaldību, kā un kāpēc tā ir būtiska klimata rīcībai*
- ***Uzzināt** no citām pilsētām, kā dažādas pieejas atbalsta misijas pārvaldību un kā tās risina izaicinājumus, vienlaikus uzlabojot sadarbību un koordināciju starp departamentiem un ieinteresētajām pusēm*
- ***Apspriest**, kā praktiski novērtēt trūkumus, stiprās puses un iespējas, lai nodrošinātu labāku sadarbību un efektīvu pārvaldību*





Dienas kārtība

1. Sveiciens, ievads, darba kārtība *[10 min]*
2. **Situācijas izklāsts** *[20 min]*
3. **Pieredzes apmaiņa no prakses** *[20 min]*
4. Jautājumi un atbildes *[10 min]*
5. Pauze *[10 min]*
6. **Pieredzes apmaiņa** *[40 min]*
7. Noslēgums *[10 min]*





levads:

Teorētiskie pieņēmumi un to nozīme

20 minūtes





Pieredze no reālās dzīves:

Pieredze no pilsētām

20 minūtes



Šis projekts ir saņēmis finansējumu no pētniecības un inovāciju programmas „H2020” saskaņā ar dotāciju līgumu Nr. 101036519.



Kāpēc misijas ir svarīgas un kāda ir pārejas komandu loma tajās

NetZeroCities

Liisa un Lily



NetZeroCities ir saņēmis finansējumu no pētniecības un inovāciju programmas „H2020” saskaņā ar dotāciju līgumu Nr. 101036519.

Darbs „Cities Mission” ietvaros: padziļināts apskats



NetZeroCities ir saņēmis finansējumu no pētniecības un inovāciju programmas „H2020” saskaņā ar dotāciju līgumu Nr. 101036519.



Adaptation to climate change

Aiming to guide at least 150 communities through understanding climate risks, developing pathways for preparation, and implementing innovative solutions by 2030.



Cancer

Improving the lives of more than 3 million people by 2030 through prevention, cure and for those affected by cancer including their families, to live longer and better.



Climate-neutral and smart cities

Deliver 100 climate-neutral and smart cities by 2030 and ensure that these cities act as experimentation and innovation hubs to enable all European cities to follow suit by 2050.



A Soil Deal for Europe

Establish 100 living labs and lighthouses to lead the transition towards healthy soils by 2030.



Restore our Ocean and Waters

Protecting and restoring our ocean and waters through innovation and action by 2030.

„ES misijas ir plaša mēroga iniciatīvas programmas „Horizon Europe“ ietvaros, kurās tiek noteikti *skaidri, termiņiem ierobežoti mērķi*, kas virza mērķtiecīgus centienus, lai risinātu dažus no mūsu lielākajiem izaicinājumiem...

Apvienojot pētniekus, politikas veidotājus, iedzīvotājus un ieinteresētās personas, ES misijas apvieno nepieciešamos resursus, lai *veicinātu inovācijas un nodrošinātu konkrētus risinājumus* sabiedrības labā.”

Avots: Eiropas Komisija




EUROPEAN UNION

EU MISSIONS

100 CLIMATE-NEUTRAL AND SMART CITIES

OBJECTIVES OF THE EU CITIES MISSION

- 100 **climate-neutral** and **smart cities** by 2030
- Ensure that these cities act as **experimentation and innovation hubs** to put all European cities in a position to become climate-neutral by 2050

SELECTED CITIES

- 100 EU cities
- 12 cities from countries associated to Horizon Europe, the EU's research and innovation programme (2021-2027).

 Cities from every Member State
  Capital cities
  Small, medium, large cities
  Frontrunners and less prepared cities



NetZeroCities ir saņēmis finansējumu no pētniecības un inovāciju programmas „H2020” saskaņā ar dotāciju līgumu Nr. 101036519.

„Misijas“ pamatideja



Pēc Marianas Mazzucato grāmatas „*The Entrepreneurial State*” iznākšanas misijas ātri kļuva par plaši izplatītu parādību, piemēram, caur Eiropas Komisijas pētniecības un inovāciju finansēšanas programmu „Horizon Europe”.

Tās ir piemērs tam, kā valdības aktīvi cenšas **virzīt** (nevis ļauties tikt virzītām) mūsdienu sabiedrības pārmaiņas.





Misijas darbības joma

ES Pilsētu misija apvienos vietējās pašvaldības, iedzīvotājus, uzņēmumus, investorus, kā arī valsts un reģionālās iestādes, lai

1. līdz 2030. gadam izveidotu 100 klimatu neitrālas un viedas pilsētas
2. nodrošinātu, ka šīs pilsētas darbojas kā eksperimentu un inovāciju centri, lai līdz 2050. gadam visas Eiropas pilsētas varētu sekot šim piemēram

Misija sasniegs šos mērķus, izmantojot inovācijas, sadarbību un risinājumu testēšanu pilsētvidē.

Avots: [Eiropas Komisija](#)





Misijas darbības joma

ES Pilsētu misija apvienos vietējās pašvaldības, iedzīvotājus, uzņēmumus, investorus, kā arī valsts un reģionālās iestādes, lai

1. līdz 2030. gadam izveidotu 100 klimatu neitrālas un viedas pilsētas
2. nodrošinātu, ka šīs pilsētas darbojas kā eksperimentu un inovāciju centri, lai līdz 2050. gadam visas Eiropas pilsētas varētu sekot šim piemēram

Misija to sasniegs, izmantojot inovācijas, sadarbību un risinājumu testēšanu pilsētvidē.

Avots: [Eiropas Komisija](#)

Daudzu dalībnieku un daudzlīmeņu sadarbība

Konkrēts, vērienīgs kopīgs mērķis

Eksperimentāla mācīšanās un viseiropas apmaiņa

Pilsētas kā „galvenais” līmenis risinājumu meklēšanai un dalībnieku organizēšanai saistībā ar šo izaicinājumu



Pat ļoti inovatīvām pilsētām rodas grūtības pilnībā izmantot misijas piedāvātās iespējas..

Misiju iezīmes	Iespējas	Izaicinājumi, ar kuriem saskaras pilsētas, izmantojot šīs iespējas
Konkrēts, vērienīgs kopīgs mērķis	Skaidrība → Kopīga vīzija par klimata neitralitāti, iedzīvotāju un ieinteresēto pušu mobilizēšana ap drosmīgu mērķi. Mērķis → Ilgtermiņa virziens, lai nostiprinātu investīcijas un politiku.	Impulss → Ambīciju uzturēšana ilgāk par vēlēšanu cikliem un ilgā laika posmā (ne tikai viena projekta ietvaros). Pārvēršana → Vizionāru mērķu pārvēršana īstenojamās rīcību programmās pilsētas līmenī.

Avots: Pārveidots no Demos Helsinki:
„Pārvaldības misijas: misiju īstenošana ārpus politikas” (2022), lai pielāgotu ES Pilsētu misijai



Pat ļoti inovatīvām pilsētām rodas grūtības pilnībā izmantot misijas sniegtās iespējas...

Misiju iezīmes	Iespējas	Izaicinājumi, ar kuriem saskaras pilsētas, izmantojot šīs iespējas
Konkrēts, vērienīgs kopīgs mērķis	Skaidrība → Kopīga vīzija par klimata neitralitāti, iedzīvotāju un ieinteresēto pušu mobilizēšana ap drosmīgu mērķi. Mērķis → Ilgtermiņa virziens, lai nostiprinātu investīcijas un politiku.	Impulss → Ambīciju uzturēšana ilgāk par vēlēšanu cikliem un ilgā laika posmā (ne tikai viena projekta ietvaros). Pārvēršana → Vīziju pārvēršana īstenojamās rīcību programmās pilsētas līmenī.
Daudzu dalībnieku, daudzlīmeņu sadarbības centieni	Sinerģijas → Pilsētas departamentu, uzņēmumu, kopienu un zinātnes iestāžu saskaņošana. Piesaistīšana → ES un valsts resursu atbrīvošana.	Vertikālā saskaņošana → Interesu saskaņošana pilsētas, reģionālā, valsts un ES līmenī. Horizontālā saskaņošana → Barjeru nojaukšana starp pilsētas departamentiem un vietējiem dalībniekiem. Sarežģītība → Nesaskaņotības un administratīvā sloga pārvaldība.

Avots: Pārveidots no *Demos Helsinki: „Pārvaldības misijas: misiju īstenošana ārpus politikas robežām” (2022)*, lai pielāgotu ES Pilsētu misijai



Pat ļoti inovatīvām pilsētām rodas grūtības pilnībā izmantot misijas sniegtās iespējas...

Avots: Pārveidots no *Demos Helsinki: „Pārvaldības misijas: misiju īstenošana ārpus politikas robežām” (2022)*, lai pielāgotu ES Pilsētu misijai

Misiju iezīmes	Iespējas	Izaicinājumi, ar kuriem saskaras pilsētas, izmantojot šīs iespējas
Konkrēts, vērienīgs kopīgs mērķis	Skaidrība → Kopīga vīzija par klimata neitralitāti, iedzīvotāju un ieinteresēto pušu mobilizēšana ap drosmīgu mērķi. Mērķis → Ilgtermiņa virziens, lai nostiprinātu investīcijas un politiku.	Impulss → Ambīciju uzturēšana ilgāk par vēlēšanu cikliem un ilgā laika posmā (ne tikai viena projekta ietvaros). Pārvēršana → Vizionāru mērķu pārvēršana īstenojamās rīcību programmās pilsētas līmenī.
Daudzu dalībnieku, daudzlīmeņu sadarbības centieni	Sinerģijas → Pilsētas departamentu, uzņēmumu, kopienu un zinātnes iestāžu saskaņošana. Piesaistīšana → ES un valsts resursu atbrīvošana.	Vertikālā saskaņošana → Interesu saskaņošana pilsētas, reģionālā, valsts un ES līmenī. Horizontālā saskaņošana → Barjeru nojaukšana starp pilsētas departamentiem un vietējiem dalībniekiem. Sarežģītība → Nesaskaņotības un administratīvā sloga pārvaldība.
Pilsētas kā „galvenais” līmenis risinājumu meklēšanai un dalībnieku organizēšanai	Leģitimitāte → Pilsētas ir vistuvāk iedzīvotājiem, veicinot uzticību, redzamību un sabiedrības atbalstu. Liderība → Pilsētu līmenis kā „dzīvie laboratorijas” sistēmiskai transformācijai.	Saistības → Dažādu interešu grupu atbalsta nodrošināšana, lai garantētu nepārtrauktību. Uzticēšanās → Ilgtspējīgu aliansu veidošana starp dažādām ieinteresētajām pusēm. Fragmentācija → Izvairīšanās no izolētiem paraugprojektiem, vienlaikus nodrošinot sistēmiskas pārmaiņas visā pilsētā.



Pat ļoti inovatīvām pilsētām rodas grūtības pilnībā izmantot misijas piedāvātās iespējas..

Avots: Pārveidots no *Demos Helsinki: „Pārvaldības misijas: misiju īstenošana ārpus politikas robežām” (2022)*, lai pielāgotu ES Pilsētu misijai

Misiju iezīmes	Iespējas	Izaicinājumi, ar kuriem saskaras pilsētas, izmantojot šīs iespējas
Konkrēts, vērienīgs kopīgs mērķis	Skaidrība → Kopīga vīzija par klimata neitralitāti, iedzīvotāju un ieinteresēto pušu mobilizēšana ap drosmīgu mērķi. Mērķis → Ilgtermiņa virziens, lai nostiprinātu investīcijas un politiku.	Impulss → Ambīciju uzturēšana ilgāk par vēlēšanu cikliem un ilgā laika posmā (ne tikai viena projekta ietvaros). Pārvēršana → Vizionāru mērķu pārvēršana īstenojamās rīcību programmās pilsētas līmenī.
Daudzu dalībnieku, daudzlīmeņu sadarbības centieni	Sinerģijas → Pilsētas departamentu, uzņēmumu, kopienu un zinātnes iestāžu saskaņošana. Piesaistīšana → ES un valsts resursu atbrīvošana.	Vertikālā saskaņošana → Interesu saskaņošana pilsētas, reģionālā, valsts un ES līmenī. Horizontālā saskaņošana → Barjeru nojaukšana starp pilsētas departamentiem un vietējiem dalībniekiem. Sarežģītība → Nesaskaņotības un administratīvā sloga pārvaldība.
Pilsētas kā „galvenais” līmenis risinājumu meklēšanai un dalībnieku organizēšanai	Leģitimitāte → Pilsētas ir vistuvāk iedzīvotājiem, veicinot uzticību, redzamību un sabiedrības atbalstu. Vadība → Pilsētu līmenis kā „dzīvie laboratorijas” sistēmiskai transformācijai.	Saistības → Dažādu interešu grupu atbalsta nodrošināšana, lai garantētu nepārtrauktību. Uzticēšanās → Ilgtspējīgu aliansu veidošana starp dažādām ieinteresētajām pusēm. Fragmentācija → Izvairīšanās no izolētiem paraugprojektiem, vienlaikus nodrošinot sistēmiskas pārmaiņas visā pilsētā.
Eksperimentāla mācīšanās un Eiropas mēroga apmaiņa	Elastība → Iespēja izmēģināt, pārbaudīt un pielāgot jaunas pieejas reālās situācijās. Mācīšanās → Pieredzes gūšana no citām Eiropas pilsētām, lai paātrinātu inovāciju.	Novērtēšana → Trūkst efektīvu rīku, lai novērtētu pilotprojektus un izsekotu, kas darbojas un kas nedarbojas. Mēroga paplašināšana → Grūtības veiksmīgu eksperimentu integrēšanā plašākā mērogā, neaprobežojoties ar nelieliem projektiem. Absorbācijas spēja → Ierobežots laiks un resursi, lai rīkotos saskaņā ar apmaiņas procesā gūtajām atziņām.



A high-angle photograph of a large, complex wooden maze. The maze is constructed from light-colored wooden panels and walls, creating a series of interconnected paths and dead ends. Several people, including adults and children, are seen walking through the maze, providing a sense of scale. The lighting is warm and even, highlighting the texture of the wood.

Misiju sniegto
iespēju
izmantošana

Šo izaicinājumu
pārvarēšana

NetZeroCities ir saņēmis finansējumu no pētniecības un inovāciju programmas „H2020” saskaņā ar dotāciju līgumu Nr. 101036519.



Misiju piedāvāto
iespēju
izmantošana



*Pilsētu darbības
pārskatīšana*

Šo izaicinājumu
pārvarēšana

NetZeroCities ir saņēmis finansējumu no pētniecības un inovāciju programmas „H2020” saskaņā ar dotāciju līgumu Nr. 101036519.



Pārdomāt pilsētu darbību



Misijas ir piemērs jaunai pieejai, kas radusies no nepieciešamības.



Tagad ir izpratne, ka mūsu līdzšinējā pārvaldības pieeja nav piemērota tādiem izaicinājumiem kā klimata pārmaiņas un pat ir tos saasinājusi vai veicinājusi.

(sadrumstalota, hierarhiska, orientēta uz īstermiņu, pilnībā neizmantojot to cilvēku zināšanas un koordinācijas potenciālu, kuri nav saistīti ar valdību)

Tāpēc mūsu darbības veida pielāgošana (pakāpeniskums) ir līdzīga „krēslu pārkārtošanai”.

Lai pilsētas varētu uzņemties vadošo lomu (nevis ļauties vadīt) šodienas sabiedrības pārmaiņās, tām ir apzināti jāmeklē veidi, kā pārvarēt izaicinājumus, kas saistīti ar jaunu pārvaldības pieeju.

Pārejas komanda ir „dzinējs”, kas virza šo procesu uz priekšu.



Pilsētu darbības pārskatīšana



Viens no vienkāršotiem veidiem, kā par to domāt, ir pilsētu *iekšējā* un *ārējā* loma un darbība.



lekšējā
(kā pilsēta darbojas
pilsētas pārvaldes
)

Katrā no šiem gadījumiem ir apzināti jāapsver, kā pilsēta var darboties citādāk, lai **attīstītu jaunas prasmes, strādātu jaunā veidā un meklētu jaunus risinājumus**. Tas ir mācīšanās process, un dažādi cilvēki tajā var uzņemties dažādas lomas...

Kultūras pārmaiņas:
„maigāka” pārvaldība
kultūra, domāšanas veids un
organizācijas un cilvēku
tajā

**Spēja nodrošināt
ekosistēmas vadība:**
veidi, kādos pilsētas spēj
sadarbojas ar un motivē
plašāko pilsētas ekosistēmu
(piem., privātie dalībnieki)

**Konkrētu jomu
pārvaldība:**
„stingrā” pārvaldība
attiecībā uz
sistēmu, procesu un
stratēģiju pārvaldība
konkrētās galvenajās jomās
(piemēram, pilsētas
plānošana, mobilitāte,
enerģētika)

**Daudzlīmeņu
pārvaldība:**
pārvaldība, kas nodrošina
sadarbību starp pilsētām
dažādās formās un dažādiem
mērķiem, kā arī
pārvaldība attiecībās starp
pilsētu un valsti, kā arī
starp pilsētu un ES

Ārējā (kā
pilsētas
administrācija
sadarbojas ar
citiem)



Kāda ir Pārejas komandas loma šajā procesā?



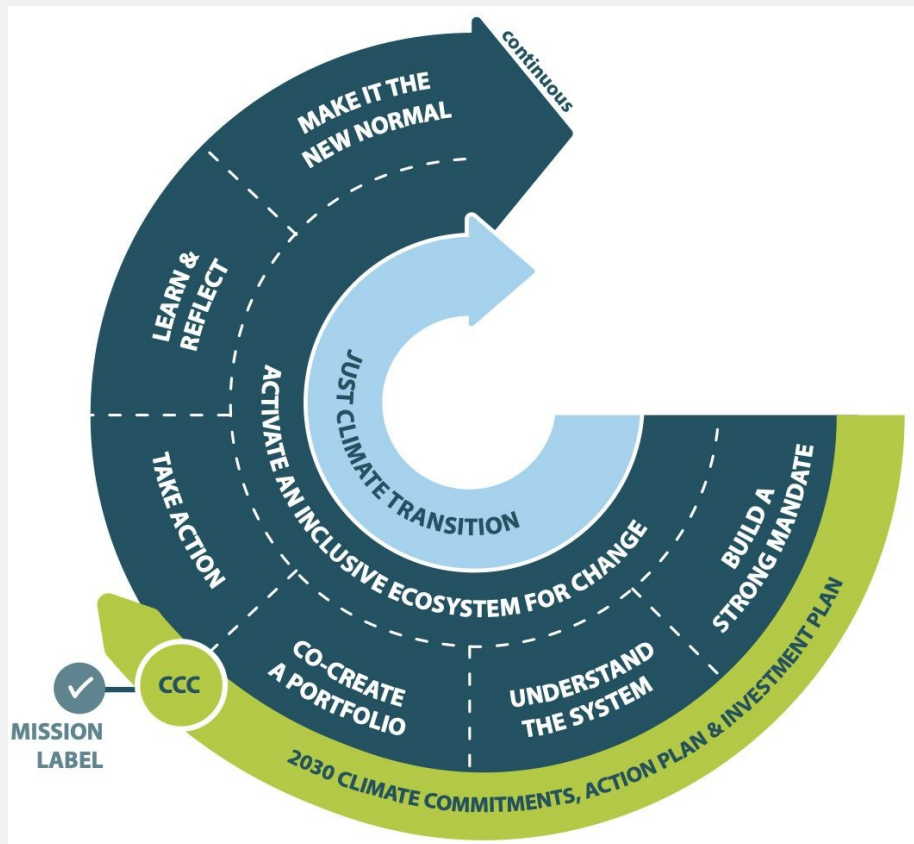
NetZeroCities ir saņēmis finansējumu no pētniecības un inovāciju programmas „H2020” saskaņā ar dotāciju līgumu Nr. 101036519.



Kopsavilkums: Kas ir pārejas komandas?

- Tās ir starpnozaru, starpdienestu grupas.
- Tām ir daudzveidīgas formas – nav vienas universālas pieejas!
- Tās koordinē pilsētas pašvaldības un citu vietējo dalībnieku darbu, lai sasniegtu kopīgo klimata neitralitātes mērķa sasniegšanai. Tādēļ tām ir gan „iekšēja”, gan „ārēja” loma.
- Tās ir starpnieki, kas veicina, koordinē un iesaista. Tās nedara visu.
- Viņiem piemīt dažādas prasmes, lai radītu inovācijas un rastu risinājumus sarežģītiem izaicinājumiem sadarbības ceļā.





Pārejas komandām ir izšķiroša loma pilsētas ceļā uz klimata neitralitāti.

Bez efektīvas pārejas komandas pilsētas mērķus un rīcības gribu nav iespējams īstenot.

Tās darbojas kā dzinējspēks, koordinējot vīziju, iesaistītos dalībniekus un rīcību, lai nodrošinātu, ka īstenošana virzās uz priekšu, visi dalībnieki pilda savu lomu klimata pārejā un gūtā pieredze tiek izmantota turpmākai pilnveidošanai.



Misiju iezīmes	Iespējas	Izaicinājumi, ar kuriem saskaras pilsētas, lai tās izmantotu	Kā pārejas komandas palīdz šajā procesā?
Konkrēts, vērienīgs kopīgs mērķis	Skaidrība → Kopīga vīzija par klimata neitralitāti, mobilizējot iedzīvotājus un ieinteresētās puses ap drosmīgu mērķi. Mērķis → Ilgtermiņa virziens, lai nostiprinātu investīcijas un politiku.	Impulss → Ambīciju uzturēšana ilgāk par vēlēšanu cikliem un ilgā laika posmā (ne tikai viena projekta ietvaros). Īstenošana → Vīzijas mērķu pārvēršana īstenojamās rīcību programmās pilsētas līmenī.	Kopējās vīzijas izstrāde un precizēšana pilsētā, kā arī sadarbībā ar ieinteresētajām pusēm un iedzīvotājiem Sadarbības uzturēšana, lai virzītos uz kopīgo vīziju, kas pārsniedz vēlēšanu ciklu vai atsevišķus projektus - Atsevišķu pasākumu koordinēšana, veidojot pilsētas līmeņa rīcību kopumus, lai sasniegtu vīziju
Daudzu dalībnieku, daudzlīmeņu sadarbības centieni	Sinerģijas → Pilsētas departamentu, uzņēmumu, kopienu un zinātnes iestāžu saskaņošana. Piesaistīšana → ES un valsts resursu atbrīvošana.	Vertikālā saskaņošana → Interesu saskaņošana pilsētas, reģionālā, valsts un ES līmenī. Horizontālā saskaņošana → Barjeru nojaukšana starp pilsētas departamentiem un vietējiem dalībniekiem. Kompleksitāte → Nesaskaņotības un administratīvā sloga pārvaldība.	Zināšanu, prasmju, kompetenču un pilnvaru apvienošana starp pašvaldības departamentiem, uzņēmumiem, vietējām kopienām, NVO un zinātnes iestādēm - Vīzijas un rīcības saskaņošanas nodrošināšana starp dalībniekiem, lai veicinātu kopējus ieguvumus un sinerģijas
Pilsētas kā „galvenais” līmenis risinājumu meklēšanai un dalībnieku organizēšanai	Leģitimitāte → Pilsētas, kas atrodas vistuvāk iedzīvotājiem, veicina uzticēšanos, redzamību un sabiedrības atbalstu. Līderība → Pilsētu līmenis kā „dzīvie laboratorijas” sistēmiskai transformācijai.	Saistības → Dažādu interešu grupu atbalsta nodrošināšana, lai garantētu nepārtrauktību. Uzticēšanās → Ilgtspējīgu aliansu veidošana starp dažādām ieinteresētajām pusēm. Fragmentācija → Izvairīšanās no izolētiem paraugprojektiem, vienlaikus nodrošinot sistēmiskas pārmaiņas visā pilsētā.	Apvienojot dalībniekus, veicinot pilsētas līmeņa pilotprojektu un dzīvo laboratoriju izstrādi, kurās iesaistās attiecīgās pilsētas struktūrvienības, uzņēmumi un vietējās kopienas nodrošinot, ka tiek uzklausi visi viedokļi, sadarbojoties ar vietējām kopienām, lai veicinātu taisnīgu pāreju uz klimata neitrālu sabiedrību
Eksperimentāla mācīšanās un Eiropas mēroga pieredzes apmaiņa	Elastība → Iespēja izmēģināt, pārbaudīt un pielāgot jaunas pieejas reālās dzīves apstākļos. Mācīšanās → Pieredzes gūšana no citām Eiropas pilsētām, lai paātrinātu inovāciju.	Novērtēšana → Trūkst efektīvu rīku, lai novērtētu pilotprojektus un izsekotu, kas darbojas un kas nedarbojas. Mēroga paplašināšana → Grūtības veiksmīgu eksperimentu integrēšanā plašākā mērogā ārpus nelieliem projektiem. Absorbējamības spēja → Ierobežots laiks un resursi, lai rīkotos, ņemot vērā apmaiņas gūto pieredzi.	Izveidot mācīšanās mehānismus un platformas, lai mācītos no rīcības, koordinēt uzraudzību un novērtēšanu, kā arī veicināt itērāciju, balstoties uz vietējā līmenī un citās pilsētās gūtajām atziņām Meklēt un izmantot iespējas paplašināt pilotprojektus pilsētu līmenī un dalīties pieredzē ar citām pilsētām un pārvaldības līmeņiem.





Šis tīmekļa seminārs ir telpa pārdomām, mācībām un iterācijai

Mēs redzam, ka pilsētas saskaras ar līdzīgiem šķēršļiem un izaicinājumiem, veicinot sadarbību. Dažreiz, neskatoties uz labi funkcionējošu diskusiju forumu izveidi, joprojām var būt grūti iedibināt konkrētu sadarbību.

Kā, piemēram, mēs varam nodrošināt iekšēju atbalstu, kā arī iekšēju un ārēju sadarbību? Kā mēs varam palīdzēt pilsētu klimata koalīcijām (CCC) pāriet no plāniem uz realitāti un turpināt attīstību?

Apspriedīsimies un atbalstīsim viens otru jau šodien!



Daži piemēri jautājumiem, kas jāuzdod, pārejas komandu (pār)strukturēšan u



Vai klimata rīcība ir **integrēta pilsētas vadības dokumentos, budžeta plānošanā un citos galvenajos procesos**? Kas ir nepieciešams, lai to panāktu?

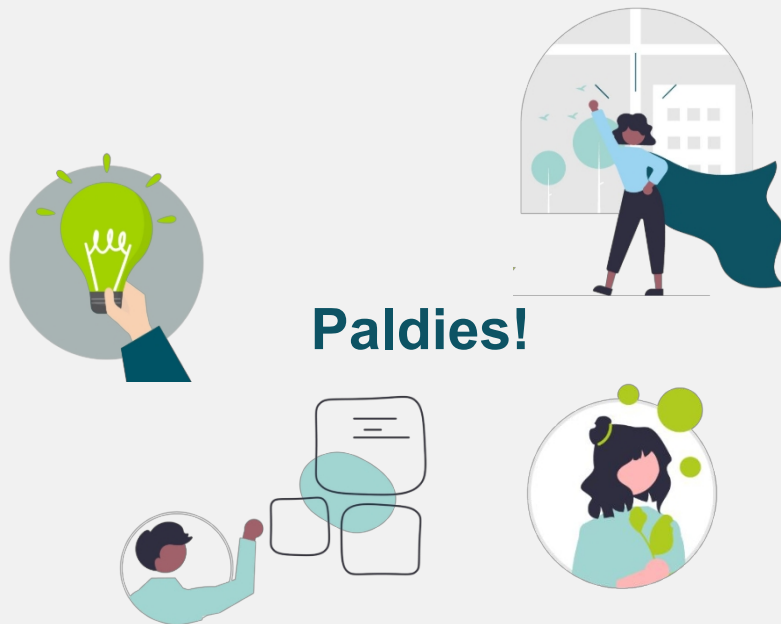
Vai visām nodaļām ir **skaidri noteiktas lomas, pienākumi un atbildība CCC īstenošanā**?

Vai komandai ir nepieciešamās **prasmes procesu vadībā, sadarbībā un pārmaiņu vadībā**? Ja nē, kā mēs varam tās apgūt?

Kā atsevišķie projekti un pasākumi tiek **koordinēti portfeļos**, kas rada sinerģiju un papildu ieguvumus?

Vai pastāv procesi **nepārtrauktai uzraudzībai, mācībām un iterācijai**? Kā tiek nodrošināta elastība un pielāgojamība?





Paldies!





Umea

Lūkas Rēligers



Šis projekts ir saņēmis finansējumu no pētniecības un inovāciju programmas „H2020” saskaņā ar dotāciju līgumu Nr. 101036519.

UMEÅ

*Viens no visstraujāk augošajiem
reģioniem Zviedrijā*





Umeo – misijas pilsēta Zviedrijas ziemeļos





Pārejas komandas pārdomas

- Mums nav viena pārejas komanda, mums ir daudzas
- Plakana hierarhija pret hierarhiju „no augšas uz leju”
- pilnvaru un atbildības sadale pārejas procesā
- Pašvadība
- Saistības sadarbībai



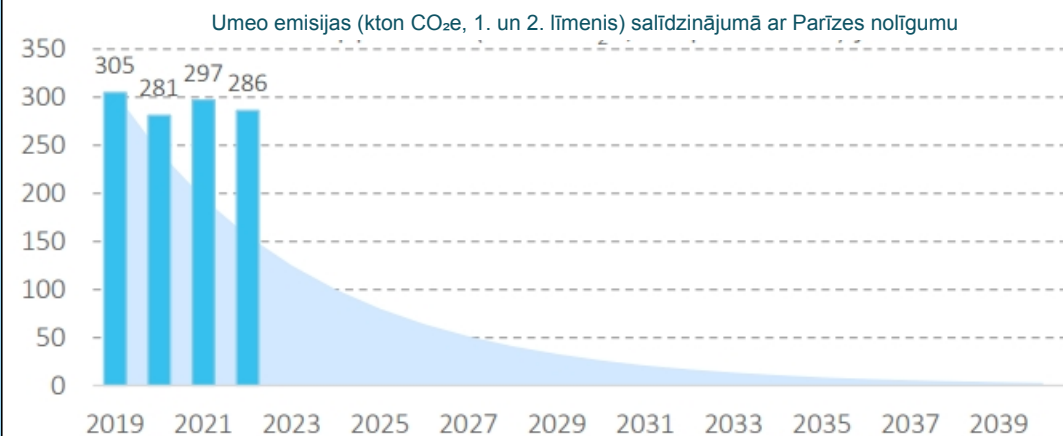


Tomēr pārejas temps ir pārāk lēns...

Mums jāatrod jauni veidi, kā virzīties uz priekšu

Kādi ir īstenošanas šķēršļi

Emisijas pa teritorijām



Funded by
the European Union



**Ierosme:
Ieinteresēto pušu apmācība
„Kopīgi vadām pāreju”**





"Es vienmēr domāju, ka kosmosa misija 70 % sastāv no tehnoloģijām un 30 % — no personāla. Šodien es zinu, ka ir tieši otrādi. Kad mums rodas problēmas, tās ļoti reti ir saistītas ar tehnoloģijām, gandrīz vienmēr tās ir starppersonu attiecību problēmas."

Citāts no Tomasa Zurbuhena, NASA zinātniskā direktora līdz 2022. gadam, grāmatā „Leadership – The Human Impulses”

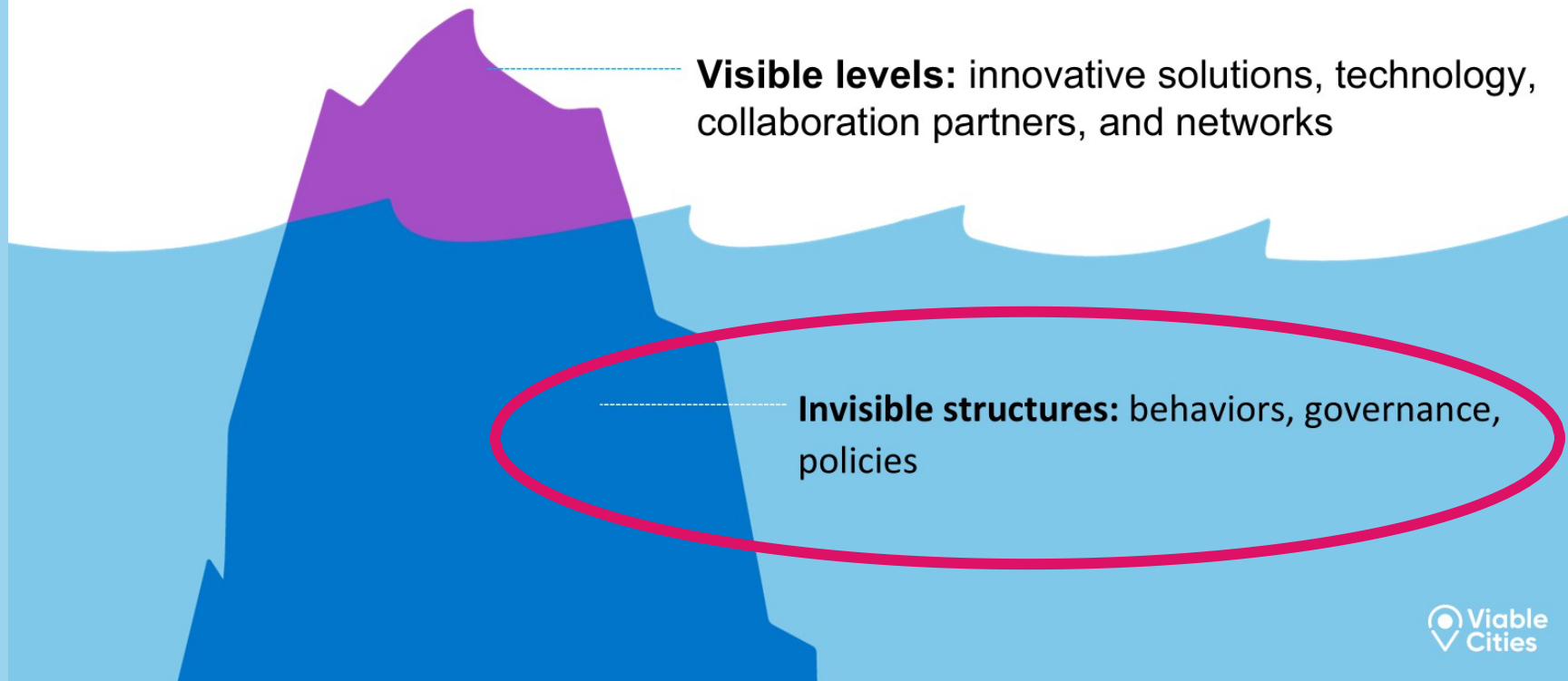


Funded by
the European Union



Sistēmas transformācija – aisberga modelis

We need systemic change in society across multiple levels



Funded by
the European Union



Vadība organizācijās un ārpus tām



Att leda inom en organisation



Att leda mellan organisationer





Mūsu pieeja ieinteresēto pušu apmācība „Vadīsim pārmaiņas kopā”

- **Dažādi apmācību formāti. Privātajām un publiskajām ieinteresētajām pusēm. Klātienē. Balstīti uz pētījumiem.**
- **Mācību mērķi**
 - Stiprināt spēju vadīt inovācijas/pāreju starpposmā.
 - Izveidot kopīgu terminoloģiju.
 - Saprast sistēmas un transformācijas procesus, kā arī savu lomu sistēmā.
- **Prasības:** Dalībnieku uzticēšanās un atklātība (psiholoģiskā drošība)
- **Mācīšanās metodes**
 - Mācīšanās un refleksija, balstoties uz pētījumiem un personīgo pieredzi.
 - Koncentrēties uz kopīgu radīšanu, mācīšanos un izaugsmi.





Mums ir vajadzīgi „robežu pārvarētāji”

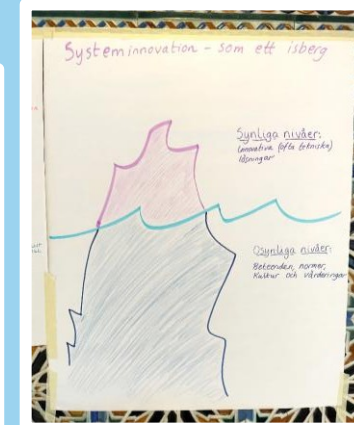
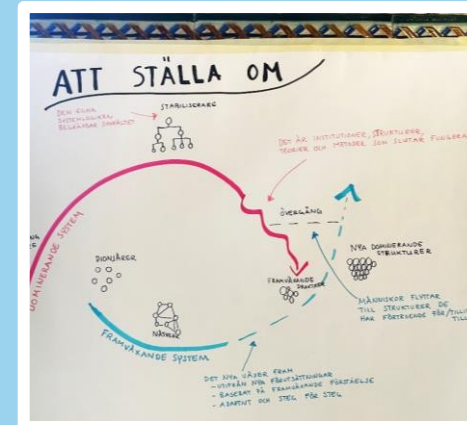
- kas spēj orientēties starp dažādām jomām — piemēram, nodaļām, profesijām vai ieinteresēto pušu grupām —, lai veicinātu sadarbību un kopīgu izpratni.
 - **Sociālā inteliģence:** veido uzticību, aktīvi klausās, palīdz saskaņot viedokļus
 - **Empātija un diplomātija:** orientējas dažādās vērtībās un interesēs
 - **Komunikācija:** tulko speciālistu valodu, vienkāršo sarežģītību
 - **Sistēmiskā domāšana:** savieno modeļus starp atsevišķām struktūrvienībām
 - **Uzticamība:** uztur uzticību starp ieinteresēto pušu grupām
 - **Nozares zināšanas:** pietiekami dziļas, lai nodrošinātu jēgpilnu tulkojumu





“Kopīgi vadot pāreju” mācību programma

- Sistēmiskā domāšana un transformācija, pāreja
- Kultūra un darba vide organizācijās
- Līderība
- Sadarbība un vadība starp starp telpām
- Pretošanās un konflikti – dabiska pārejas sastāvdaļa





Rokasgrāmata: programmas izstrāde un atkārtošana



Rokasgrāmata [zviedru](#) un angļu valodā pieejama
mūsu tīmekļa vietnē



Funded by
the European Union



Kontakti un saites

Lektors:

Lūkas Rēlingers

**Stratēģiskās attīstības
speciālists Umeo pašvaldībā
Zviedrija**

- www.umea.se/ledaomstallning
- Mācību un prakses rokasgrāmata zviedru un angļu valodā



Funded by
the European Union



Citi piemēri no prakses

Gimaraes, Valladolid, Lion



Gimaraes pilsētas profils:



Iedzīvotāju skaits: ~157 000 iedzīvotāju (pašvaldības līmenī).

Klimata un oglekļa emisiju samazināšanas stratēģijas:

- **Klimata pilsētas līgums (CCC)**, 2024. gadā saņemts „Mission Label” apbalvojums.
- **Klimata pakts:** galvenais instruments, kuram šobrīd ir **vairāk nekā 150 parakstītāju** (uzņēmumi un iestādes dažādās nozarēs).
- Dalība ES projektos (piemēram, „**URBACT Let's Go Circular**”), lai nodrošinātu rūpniecības, jo īpaši tekstilrūpniecības, saskaņošanu ar dekarbonizācijas mērķiem.





Izveidota Guimaraes pārejas komanda:

Iesaistītās puses:

- **Guimarāes pilsētas** galvenās nodaļas (Vides, pilsētplānošanas un urbanistikas, mobilitātes un transporta, energoefektivitātes, zaļo zonu iniciatīvas, ekonomiskās attīstības nodaļas...).
- **Landscape Laboratory** (daudzdisciplinārā zinātnes un inovāciju pētniecības iestāde).
- **Privātais sektors**: pakāpeniski iesaistot arvien lielāku uzņēmumu skaitu, sākot ar vadošajiem uzņēmumiem, MVU un lielajiem uzņēmumiem, galvenajās nozarēs — tekstilrūpniecībā, būvniecībā, mazumtirdzniecībā, transportā un galda piederumu ražošanā).
- **Pilsoniskā sabiedrība un pagastu apvienības**: arvien nozīmīgāka loma pasākumu īstenošanā vietējā līmenī.
- **Valsts/reģionālie partneri**: pārstāvēti svinīgajos pasākumos un misijas vadībā.

Loma: sadarboties ar galvenajām pašvaldības struktūrvienībām un dažādām ārējām ieinteresētajām pusēm, lai koordinētu pasākumus, veicinātu sadarbību un nodrošināt, ka visas klimata saistības tiek izpildītas saskaņā ar kopīgo vīziju par pāreju uz klimata neitrālu sabiedrību



Kādu atbalsta infrastruktūru pilsēta ievieš?



„Landscape Laboratory” (pilsētas dome + 2 vietējās universitātes kopš 2014. gada)

ir **daudzdisciplinārs centrs**, kas darbojas kā eksperimentālā laboratorija, lai praksē pārbaudītu inovatīvus risinājumus tādās jomās kā daba, bioloģiskā daudzveidība, aprites ekonomika, klimats un veselība. Tās loma pakāpeniski attīstījās līdz:

- Nodrošināt nepārtrauktu tehnisko palīdzību projektu izstrādē un īstenošanā;
- atbalstīt vietējo uzņēmumu kapacitātes stiprināšanu;
- zināšanu apmaiņas veicināšanu un uzraudzības funkciju nodrošināšanu starp ieinteresētajām pusēm.

Klimata pakts: ir centrālais mehānisms (no 70 līdz 150 parakstītājiem), kas nodrošina vietējo ieinteresēto pušu saskaņošanu ar pašvaldības klimata mērķiem. Tas arī veicina paktam pievienojušos uzņēmumu atpazīstamību un atzinību (izmantojot “Guimarães 2030” logotipu, popularizējot sociālajos tīklos, rīkojot ceremonijas un piešķirot vēstnieka statusu).

„NetZeroCities” ir saņēmis finansējumu no pētniecības un inovāciju programmas „H2020” saskaņā ar dotāciju līgumu Nr. 101036519.



Kādas konkrētas pieejas/stratēģijas pilsēta izmanto?



Ieinteresēto pušu iesaistīšana, izmantojot strukturētu iekļaušanas procesu:

1. Sākotnējā vīzijas izstrāde un sanāksmes.
2. Klimata pakta atklāšanas ceremonija.
3. „Rapid Mass Engagement” (RME) pasākumi, lai ātri mobilizētu daudzus uzņēmumus (vēlāk integrēti ikgadējā Zaļajā nedēļā).
4. Speciāla uzņēmumu atbalsta komanda „Landscape Lab”.

Zaļā nedēļa: galvenais pasākums, kurā notiek darbsemināri, pakta parakstīšanas ceremonijas, tiek nodrošināta redzamība, un tagad (2025. gadā) arī kontaktbirža, kas savieno iniciatorus, tehnoloģiju piegādātājus un investorus, lai paātrinātu dekarbonizācijas un aprites ekonomikas projektus.

Atzinības un redzamības veicināšanas pasākumi: Klimata pakta logotips, komunikācija, izmantojot pilsētas kanālus, ceremonijas, kas atzīmē uzņēmumu līdzdalību (piemēram, pakta marķējums Zaļās nedēļas 2024 ietvaros).

Integrācija ar ES projektiem: URBACT „Let’s Go Circular” — vietējās tekstilrūpniecības iesaistīšana aprites ekonomikas pilotprojektos, izmantojot ārējo finansējumu, lai veicinātu dalību.

Tematiskie semināri un kopradīšana: uzmanības pievēršana mobilitātei, enerģētikai un atkritumiem — apvienojot tehnisko atbalstu ar uzņēmumu kapacitātes stiprināšanu.



Guimarães ieskats caur „Mission Features” prizmu



1. Konkrēts, vērienīgs kopīgs mērķis

Kopīga vīzija, kas balstās uz ilgtermiņa sadarbību

- Kopīga vīzija par klimata neitralitāti, ko kopīgi vada pilsētas dome, Landscape Lab un uzņēmējdarbības sektors.
- Klimata pakta saistības un Zaļās nedēļas pasākumi pārvērta šos mērķus saskaņotā pasākumu kopumā.
- Uz pierādījumiem balstīta lēmumu pieņemšana nodrošināja stratēģiju pēctecību.

2. Daudzu dalībnieku un daudzlīmeņu sadarbības centieni

Decentralizēta pārvaldības ekosistēma

- Pārejas komanda mobilizēja 17 000 vietējos uzņēmumus, pašvaldības departamentus, NVO un akadēmiskās aprindas.
- „Landscape Lab” darbojās kā uz zinātnei balstīts centrs, kas nodrošināja saskaņotību, sinerģiju un papildu ieguvumus.
- Strukturēta iesaistīšanās saskaņoja uzņēmējdarbības nozares simboliskās un praktiskās saistības.

Guimarães ieskats caur misijas prizmu



3. Pilsētas kā „galvenais” līmenis risinājumu meklēšanai un dalībnieku organizēšanai

Pašvaldība kā pilotprojektu un dzīvo laboratoriju organizētāja

- Pārejas komanda pozicionēta kā centrālais starpnieks kopīgai projektēšanai.
-  Kontaktu veidošanas pasākumi un Zaļā nedēļa veicināja sadarbību starp uzņēmumiem, kopienām un iestādēm.
- Pārejas ceļos iekļauta redzamība, stimuli un taisnīgums.

4. Eksperimentāla mācīšanās un Eiropas mēroga apmaiņa

Adaptīva, uz mācīšanos vērsta pārvaldība

- „Landscape Lab” nodrošināja nepārtrauktu uzraudzību, mācīšanos un kapacitātes stiprināšanu.
-  Regulāras ieinteresēto pušu sanāksmes un uzņēmējdarbības zināšanu nodošana veicināja pieredzes apmaiņu starp kolēģiem.
- Tiek izstrādāta stabila MEL sistēma, lai pielāgotos jauniem izaicinājumiem un ietekmes mērogam.



Valladolidas pilsētas profils:

Iedzīvotāju **skaits**: 300 000

Pašreizējās klimata stratēģijas:

- Klimata pilsētas līgums
- Integrētā ilgtspējīgas pilsētu attīstības stratēģija (EDUSI)
- Mēru pakts par klimatu un enerģētiku





Valladolid pārejas komandas izveide:

Iesaistītās puses:

- **Pašvaldības un ar to saistītās iestādes:** Inovāciju un ilgtspējības centrs (IdeVa), Enerģētikas aģentūra (AEMVA), mājokļu aģentūra (VIVA), ūdensapgādes uzņēmums (Aquavall).
- **Privātās un pilsoniskās sabiedrības ieinteresētās puses:** profesionālās asociācijas, uzņēmējdarbības kameras, MVU, pilsoniskās sabiedrības grupas.
- **Reģionālie partneri un valsts platforma:** CitiES 2030 (saikne ar ministrijām, lielajiem uzņēmumiem).

Loma:

No augšupējas koordinācijas modeļa — Klimata misijas komandas, kas darbojās CCC izstrādes laikā — tas pārtapa par **decentralizētu pārvaldības modeli** īstenošanas posmā, ko koordinē pilsētas dome, balstoties uz pašvaldības iestādēm un reģionālajiem dalībniekiem, kuriem ir stratēģiskā atbalsta sniedzēja un finansētāja loma.

Šo pāreju **atbalstīja skaidri mehānismi publiskā un privātā sektora sadarbībai**, piemēram, sadarbības līgumi un subsīdijas



Kādas konkrētas pieejas/stratēģijas pilsēta izmanto?



Metodes un pieejas, kas pārbaudītas, lai paplašinātu ieinteresēto pušu iesaistīšanos un nodrošinātu decentralizētu pārvaldību

- **Saistību veidlapas** → strukturēta, saistoša lomu, darbību un atbildības saskaņošana, lai paplašinātu ieinteresēto pušu iesaistīšanos (reģionālie partneri)
- **Finansiālie stimuli** → dekarbonizācijas dotācijas (600 000 eiro, 2023. gads) un pielāgots atbalsts MVU (100 000 eiro, 2024. gads), saistot finansējumu ar dalību misijā.
- **Misijas vēstnieku programma** → līdz 2024. gadam iesaistītas vairāk nekā 160 saistītas organizācijas; ikgadējās sanāksmes veicina nepārtrauktību.
- **Sabiedrības iesaistīšanas attīstība** → no informācijas apmaiņas ar starpnieku palīdzību → līdz tiešam dialogam un partnerībai ar uzņēmumiem un pilsonisko sabiedrību.
- **Starpdepartamentu koordinācija**, izmantojot IdeVa kā starpnieku publiskā un privātā sektora partnerībās.
- IdeVa vadīti **līdzdalības pasākumi un apmācības** (grupu sesijas, uzraudzības sanāksmes, pielāgoti turpmākie pasākumi).
- **Datu pārvaldības sistēmas** → ieinteresēto pušu līdzdalības un atsauksmju uzskaitē, kā arī iesaistīšanas stratēģiju pielāgošana.



Valladolidas ieskats caur misijas prizmu



1. Konkrēts, vērienīgs kopīgs mērķis

Kopīga vīzija, kas balstās uz Klimata pilsētas līgumu

- Ar „CCC” saistītās saistību veidlapas nosaka skaidras lomas un atbildības jomas reģionālajiem partneriem.
-  Finansiālie stimuli (piemēram, 600 000 eiro lielas dekarbonizācijas dotācijas) pārvērta mērķus par īstenojamiem pasākumu kopumiem.

2. Daudzu dalībnieku un daudzlīmeņu sadarbības centieni

Decentralizēta pārvaldības ekosistēma

-  Pilsētas dome koordinē darbību ar saistīto organizāciju starpniecību (IdeVa, AEMVA, VIVA, Aquavall).
- Iesaistīti vairāk nekā 160 misijas vēstnieki (uzņēmumi, NVO, asociācijas).
- Sadarbība formalizēta ar līgumiem un subsīdijām, lai saskaņotu vietējās, reģionālās un valsts mēroga darbības.



3. Pilsētas kā „galvenais” līmenis risinājumu meklēšanā

Pašvaldība kā atbalstītāja un koordinētāja

- IdeVa darbojas kā starpnieks publiskā un privātā sektora partnerībās.
- Līdzdalības pasākumi un apmācības veicināja tiešu dialogu ar MVU un pilsonisko sabiedrību.
- Kopīgi izstrādātie pilotprojekti risina energoefektivitātes, atkritumu apsaimniekošanas, ūdens un mobilitātes jautājumus pilsētas mērogā.

4. Eksperimentālā mācīšanās un Viseiropas apmaiņa

Adaptīva, uz mācīšanos vērsta pārvaldība

- Datu sistēmas uzrauga ieinteresēto pušu līdzdalību un pielāgo sabiedrības informēšanas pasākumus.
- Misijas aktivitātēm piesaistītie piešķirumi ļāva izmēģināt inovatīvus motivācijas modeļus.
- Dalība CitiES 2030 un ES projektos veicina mēroga paplašināšanu un pieredzes apmaiņu starp pilsētām.



Lionas pilsētas profils:



Iedzīvotāju skaits: 518 635

Klimata un oglekļa stratēģijas plāni:

- **PCAET** – Plan Climat Air Énergie Territorial (2020–2030) de Métropole de Lyon: mērķis ir līdz 2030. gadam samazināt siltumnīcefekta gāzu emisijas par 55 % salīdzinājumā ar 1990. gadu; tiek gatavota atjaunināta versija periodam 2026–2031.
- **SDE** – Schéma Directeur des Énergies (2019): enerģētikas ģenerālplāns, kas saskaņots ar PCAET (centrālā apkure, atjaunojamie energoresursi, atkritumu reģenerācija, energoefektivitāte).
- **ZFE-m – Zema emisiju zona** (kopš 2020. gada, paplašināta 2024.–2025. gadā): pakāpeniski ierobežojumi piesārņojošiem transportlīdzekļiem Lionā, Villeurbanne un Caluire, lai samazinātu ar transportu saistītās emisijas.
- Plan de Mobilité des Territoires Lyonnais (PMTL, 2025): **mobilitātes plāns**, kas apvieno transporta dekarbonizāciju un transporta veidu maiņu mērķus.
- **Pašvaldības enerģijas taupības plāns** (kopš 2022. gada): pieci virzieni pašvaldības enerģijas patēriņa samazināšanai; pirmajā gadā panākts samazinājums >10 %.





Izveidota Lionas pārejas komanda:

Iesaistītie dalībnieki

- **Lionas pilsēta kā** iniciators, organizētājs, koordinators un leģitimitātes garantētājs
- **„Agora” dalībnieki:** privātā sektora dalībnieki (lieli un mazi), vietējā un reģionālā līmeņa valsts iestādes, NVO/pilsoniskā sabiedrība, pētniecības un augstākās izglītības iestādes, jauniešu pārstāvji.
- **Izmēģinājuma projekti un programmas:** „Climate Hall Lyon 2030” (ieskaitot School of Resilience), vietējās ieinteresētās puses prioritārajos rajonos, „trešās vietas” telpas, ārpusvietas programmas.





Izveidota Lionas pārejas komanda:

Loma:

„**Agora Lyon 2030**” ir daudzu dalībnieku konsultatīvā pārejas komanda/platforma, kas izveidota 2023. gada sākumā

- **Dalībnieki:** Tajā piedalās vairāk nekā 170 organizācijas (uzņēmumi, valsts iestādes, NVO, pētniecības iestādes, jauniešu pārstāvji, pilsoniskā sabiedrība).
- **Uzdevumi:** 1) Kopīgi izstrādāt Lionas 2030. gada klimata paktu — kopīgu ceļvedi ceļā uz klimata neitralitāti. 2) Noteikt individuālus sadarbības un saistību līgumus starp katru Agora dalībnieku un pilsētu.
- **Darbības dinamika:** „Agora” ir pielāgojama — tās dalībnieku sastāvs mainās gadu no gada; ap prioritārajām tēmām veidojas darba grupas. Tā darbojas gan kā stratēģijas līdzdalībniece, gan kā politikas konsultatīvā institūcija.



Kādas konkrētas pieejas/stratēģijas pilsēta izmanto?



<i>„Agora“ darba grupas un starpnozaru eksperimenti</i>	leinteresētās puses kopīgi izstrādā risinājumus, veido kopīgas darba grupas par konkrētām tēmām (enerģētika, mobilitāte utt.). Tas palīdz saskaņot publiskā un privātā sektora dalībnieku darbību un veicina kopīgu atbildību.
<i>Sadarbības un saistību nolīgumi</i>	Katrs dalībnieks paraksta individuāli pielāgotas saistības saskaņā ar „Lyon 2030 Pact”. Tas veicina atbildību un saskaņotību ar pilsētas klimata neitralitātes mērķiem.
<i>Kopīga vīzija, izmantojot Klimata paktu</i>	Kopīgi izstrādāts ceļvedis, kas nosaka kopējās prioritātes un rīcības virzienus. Tas palīdz veidot konsensu, precizēt vērtības, piemēram, atturību, un norādīt virzienu
<i>Politiskā padomdevēja loma / konsultatīvā platforma</i>	Pilsēta konsultējas ar „Agora” par vides plānošanu un lēmumiem. Pilsēta oficiāli pieņēma pirmo Klimata paktu 2023. gada septembrī.



Kādu atbalsta projektu pilsēta īsteno?



Izmēģinājuma projekts: „Climate Hall Lyon 2030”

- „Trešā vieta” un ārpus teritorijas programmas, kas pieejamas visos rajonos (īpaši prioritārajos/nelabvēlīgajos rajonos).
- **Izturības skola:** zināšanas, apmācība, eksperimenti kopā ar iedzīvotājiem un pētniekiem.
- **Darbnīcas, izstādes,** inovāciju (efektīvas ēkas, zemu oglekļa emisiju mobilitāte utt.) ieviešana ar vietējo partneru palīdzību.
- **Līdzdalības, stāstīšanas un naratīvas pieejas** – stāstīšanas un publisko naratīvu izmantošana, lai iesaistītu iedzīvotājus padarot klimata pāreju saprotamāku. Darbsemināri un pasākumi ārpus telpām, lai veicinātu izpratni un attīstītu spējas.
- **Tīkla veidošana un kapacitātes stiprināšana** — apvienojot asociācijas, vietējās NVO, akadēmiskās aprindas un uzņēmumus, kā arī veicinot prasmju attīstību, izpratnes veicināšanas programmas un apmācību pasākumus.

NetZeroCities ir saņēmis finansējumu no pētniecības un inovāciju programmas „H2020” saskaņā ar dotāciju līgumu Nr. 101036519.



Lionas ieskati caur „Mission Features” prizmu



1. Konkrēts, vērienīgs kopīgs mērķis

Kopīga vīzija, kas balstās uz Lionas 2030. gada Klimata paktu

- „Agora Lyon 2030” līdzdarbojās Klimata pakta izstrādē kā kopīgā ceļvedī ceļā uz neitralitāti.
-  Vairāk nekā 170 organizācijas parakstīja ar pilsētu pielāgotus sadarbības un saistību līgumus.
- Paktu 2023. gada septembrī pieņēma pilsētas dome, tādējādi pārvēršot kopīgo vīziju atzītajā politikā.

2. Daudzu dalībnieku un daudzlīmeņu sadarbības centieni

Decentralizēta pārvaldības ekosistēma

- „Agora” apvieno uzņēmumus, NVO, akadēmiskās aprindas, jauniešus un valsts iestādes.
-  Pārejas komanda darbojas kā konsultatīva platforma un politikas padomdevēja institūcija.
- Dinamiska dalība un tematiskās darba grupas nodrošina iekļaujošumu un pielāgojamību.

Lionas ieskati caur misijas prizmu



3. Pilsētas kā „galvenais” līmenis risinājumu meklēšanā

Pašvaldība kā organizatore un atbalstītāja

- Lionas pilsēta darbojas kā leģitimitātes garantētāja, iniciatore un atbalstītāja.
- „Agora” darba grupas kopīgi izstrādā risinājumus enerģētikas, mobilitātes un citu prioritāru jomu jautājumos.
- Sadarbības līgumi nodrošina atbildības sadali starp valsts, privātajiem un pilsoniskajiem dalībniekiem.

4. Eksperimentāla mācīšanās un Eiropas mēroga apmaiņa

Adaptīva, uz mācīšanos vērsta pārvaldība

- Izmēģinājuma projekts „Climate Hall Lyon 2030” un „School of Resilience” darbojas kā dzīvie laboratorijas eksperimentiem, apmācībām un iedzīvotāju iesaistīšanai.
- Stāstīšana un līdzdalības pieejas veicina kapacitāti un izpratni visos rajonos.
- Tīklu veidošana un vietējo inovāciju atkārtošana stiprina mēroga paplašināšanu un adaptīvo pārvaldību.



Galvenās atziņas

- **Līdzdalības platformu institucionalizēšana:** „Agora Lyon 2030” parāda, kā stabila, konsultatīva struktūra var nodrošināt leģitimitāti un ļaut dažādiem dalībniekiem kopīgi veidot ceļu uz oglekļa neitralitāti.
- **Pilsētas atbalsts stiprina uzticamību:** 2023. gadā oficiāli pieņemot Klimata paktu, pilsēta pārvērta ieinteresēto pušu dialogu par atzītu politiku, tādējādi stiprinot uzticību un atbildību.
- **Līdzsvars starp iekļaujošību un pielāgojamību:** mainīgais dalībnieku sastāvs un darba grupas nodrošina, ka „Agora” ir dinamiska un atvērta, vienlaikus nodrošinot, ka jauni dalībnieki var pievienoties un piedalīties prioritāšu veidošanā.
- **Sadarbības līgumi saskaņo dažādu dalībnieku darbību:** individuāli pielāgotas saistības ļauj privātajiem, valsts un pilsoniskās sabiedrības dalībniekiem iesaistīties atbilstoši savām spējām, vienlaikus saglabājot saikni ar kopīgo ceļvedi.
- **Vīzijai jābūt saskaņotai ar īstenošanas struktūrām:** kopīga veidošana veicina mērķtiecību un atbildības sajūtu, taču kolektīvās vīzijas pārvēršana finansētās, izmērāmās darbībās prasa spēcīgākas darbības un uzraudzības sistēmas.
- **Atbalsta mehānismi ir būtiski, lai nodrošinātu taisnīgumu:** lai iesaistītu visus dalībniekus — jo īpaši MVU, vietējās kopienas un organizācijas ar mazākiem resursu organizācijas — saistībām jāpievieno tehniskā un finansiālā palīdzība.





Jautājumi un atbildes:

10 minūtes



Šis projekts ir saņēmis finansējumu no pētniecības un inovāciju programmas „H2020” saskaņā ar dotāciju līgumu Nr. 101036519.



Savstarpēja pieredzes apmaiņa:

Kolēģu pieredzes apmaiņa un diskusijas atsevišķās telpās

40 minūtes



Šis projekts ir saņēmis finansējumu no pētniecības un inovāciju programmas „H2020” saskaņā ar dotāciju līgumu Nr. 101036519.



Norādījumi sākotnējai diskusijai: 10 min

Padomāiet par ievaddaļu un prezentētajiem piemēriem: Umeo

Kā šie piemēri sasaucas ar jūsu vietējo kontekstu?

- Vai esat saskārušies ar līdzīgām problēmām?
- Kādus risinājumus esat izmantojuši?

Ja daži no prezentētajiem risinājumiem kalpo par iedvesmu...

- Ko jums būtu jāpielāgo, lai tie būtu efektīvi jūsu apstākļos?
- Kādas nepilnības un šķēršļus jums būtu jāpārvar?
- Kādas jau esošās iespējas jūs varētu izmantot?





Pamatnostādnes sākotnējai diskusijai: 30 min

Pieņemot, ka jūs pārstrukturējat savu pārejas komandu

- Kāpēc veicat pārstrukturēšanu?
- Kādas ir radušās vajadzības pēc pārstrukturēšanas? Kas nav darbojies vai ir jāpielāgo tālāk?
- Kā jūs pārstrukturējat savu komandu?

Padziļināti jautājumi, ko sev uzdot pārstrukturēšanas laikā

- Vai visām nodaļām ir skaidri noteikti uzdevumi, pienākumi un atbildības jomas CCC īstenošanā?
- Vai komandai ir nepieciešamās prasmes procesu vadībā, sadarbībā un pārejas pārvaldībā? Ja nē, kā mēs varam tās iegūt?
- Vai klimata rīcība ir integrēta pilsētas vadības dokumentos, budžeta plānošanā un citos galvenajos procesos? Kas ir nepieciešams, lai to panāktu?
- Kā atsevišķie projekti un pasākumi tiek saskanoti portfeļos, kas ļauj gūt sinerģijas efektu un papildu ieguvumus?
- Vai pastāv procesi nepārtrauktai uzraudzībai, mācīšanās procesam un itērācijai? Kā tiek nodrošināta elastība un pielāgojamība?



Izaicinājumu un iespēju novērtēšana un kartēšana: 30 min



Norādījumi:

- **Novērtējiet un apziniet savus izaicinājumus un iespējas, pārstrukturējot savu pārejas komandu (15 min)**

Pieņemot, ka jūs pārstrukturējat savu pārejas komandu:

- Izvēlieties galveno izaicinājumu, ar ko varētu saskarties šajos centienos (mēs to kartosim Miro)
- Padomājiet par trūkumiem un iespējām, kas jums jāņem vērā?

2. Atrodiet konkrētus pasākumus un stratēģiju, lai risinātu visbiežāk sastopamos izaicinājumus (15 min)

- Koncentrēsimies uz dažiem bieži sastopamiem izaicinājumiem, kurus esam apzinājuši (izmantojiet Miro, lai tos vizualizētu):
- Kādas metodes, struktūru un labas prakses mēs varam pārņemt?
- Kuru cilvēku iesaistīšana ir nepieciešama?
- Kādi ir nākamie soļi, kas jāveic? Padomājiet par trūkstošajiem resursiem, prasmēm vai vajajām vietām, kas jāņem vērā?





Kopsavilkums un noslēgums

10 minūtes



Šis projekts ir saņēmis finansējumu no pētniecības un inovāciju programmas „H2020” saskaņā ar dotāciju līgumu Nr. 101036519.



Plenārsēde

- Kas izkristalizējās jūsu grupas diskusijā?
- Kādas interesantas tēmas/stratēģijas jūs apspriedāt?
- Ko jūs šodien iemācījāties?
- Ko jūs vēlētos padziļināti izpētīt nākamreiz?





Paldies!

Tiksimies 7. oktobrī 3. sesijā par tēmu „Mandāts – rīcības spēks”

carlotta.f@demsoc.eu

lilybell.evergreen@demoshelsinki.fi

marcial@darkmatterlabs.org



Šis projekts ir saņēmis finansējumu no pētniecības un inovāciju programmas „H2020” saskaņā ar dotāciju līgumu Nr. 101036519.

Sazinieties ar NetZeroCities!



@NetZeroCitiesEU



NetZeroCities



NetZeroCitiesEU



NetZeroCities ES



www.netzerocities.eu



hello@netzerocities.eu



Funded by
the European Union